

**Codici** | Cooperativa sociale

**BILANCIO SOCIALE**  
Annualità 2025

+

## Sezione 1. Introduzione

*Dal 2009 Codici Cooperativa Sociale si è dotata del Bilancio sociale quale strumento per la rendicontazione delle proprie attività.*

*Presentare un bilancio sociale significa far emergere, tra le righe dei dati e delle attività, l'identità profonda di un'organizzazione.*

*Il 2025 è stato un anno di consolidamento e di trasformazione. Dopo aver festeggiato i nostri 18 anni nel 2023 - un simbolico ingresso nell'età adulta - abbiamo continuato il percorso di ripensamento organizzativo avviato nel 2024, affrontando le sfide di una cooperativa in crescita, che mantiene la propria indipendenza e il proprio posizionamento critico.*

*In questo bilancio sociale, abbiamo cercato di fare un ulteriore passo avanti nella capacità di raccontarci. Non solo abbiamo aggiornato i dati, ma abbiamo cercato di raccontare il senso del nostro operare quotidiano, le connessioni tra i diversi progetti, i dubbi e le certezze che ci accompagnano nel nostro lavoro di ricerca e di trasformazione sociale.*

*Il 2025 ha visto un forte impegno della cooperativa per la messa a regime degli interventi decisi a valle del percorso di analisi organizzativa iniziato nel 2024 e finalizzato a rinnovare e perfezionare i processi interni di alcuni snodi strategici decisionali. Sono state così implementate definitivamente due nuove funzioni organizzative dedicate alla razionalizzazione dei processi di selezione delle opportunità di partecipazione a bandi e gare e dei processi di distribuzione dei carichi di lavoro sui progetti fra il personale interno ed esterno della cooperativa, con l'obiettivo di un miglioramento complessivo della capacità dell'organizzazione di governare i flussi di lavoro e la gestione operativa del personale. L'obiettivo strategico fondamentale di queste scelte è la ricalibrazione di un equilibrio fra progetti acquisiti e carichi di lavoro, per contenere la spinta alla crescita manifestatasi negli ultimi 4-5 anni entro un sentiero sostenibile per l'organizzazione e per il mercato di riferimento.*

*Il 2025 è stato anche un anno di forti cambiamenti, che ha visto una crescita del gruppo di lavoro, il cambio di sede e l'avvio del lavoro di rifacimento del sito, tutti elementi che portano l'organizzazione verso una nuova fase della sua vita.*

*Ciò che unisce le diverse attività, le équipe e i progetti di Codici è la convinzione che fare domande sia la prima forma di cambiamento. Interrogare la realtà, mettere in discussione le pratiche consolidate, dare voce a chi spesso resta ai margini: sono questi i pilastri del nostro approccio metodologico, che cerchiamo di applicare tanto all'esterno quanto al nostro interno.*

*Il bilancio sociale 2025 rappresenta non solo un resoconto di quanto fatto, ma anche uno strumento di lavoro per orientarci nel futuro. Un'istantanea che ci aiuta a capire da dove veniamo e dove stiamo andando, nella consapevolezza che il cambiamento sociale richiede tempo, pazienza e capacità di adattamento.*

*Buona lettura.*

*Il Consiglio d'Amministrazione di Codici | Cooperativa sociale*

### *1. Modalità di redazione*

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Il documento risponde inoltre alle indicazioni previste dall'art. 9, comma 2 del D.Lgs. 112/2017 per le imprese sociali e dall'art. 14, comma 1 del D.Lgs. 117/2017 per gli enti del Terzo Settore.

La redazione del Bilancio Sociale ha coinvolto diverse figure e aree operative della cooperativa, seguendo un processo partecipativo che ha permesso di raccogliere dati quantitativi e qualitativi rappresentativi dell'intero operato di Codici nel 2025. Il documento è frutto di un lavoro di analisi e sintesi che ha integrato:

- Dati amministrativi e contabili
- Questionario di autovalutazione somministrato a tutti i lavoratori e le lavoratrici
- Strumenti di monitoraggio e analisi dei progetti
- Analisi di documentazione progettuale

Il perimetro della rendicontazione include tutte le attività svolte dalla cooperativa nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025, con alcuni riferimenti comparativi agli anni precedenti per evidenziare l'evoluzione e i trend di sviluppo.

Il Bilancio Sociale, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 14 aprile 2026, viene pubblicato sul sito internet della cooperativa ([www.codiciricerche.it](http://www.codiciricerche.it)) per garantirne la massima accessibilità a tutti gli stakeholder interni ed esterni.

## **Sezione 2 . Identità della Cooperativa sociale (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.2)**

### **2.1 Nome della Cooperativa sociale**

Codici | Cooperativa sociale, in forma abbreviata Codici Coop. Soc.

### **2.2 Indirizzo della sede legale e della principale sede della Cooperativa sociale**

Via Giulio e Corrado Venini 5, 20127, Milano

### **2.3 Altre sedi secondarie**

La Cooperativa sociale non ha al momento altre sedi oltre quella principale.

### **2.4 Forma giuridica**

Codici è una società cooperativa sociale, regolarmente iscritta:

- al Registro delle imprese di Milano in data 24/07/2008 con numero Rea (Repertorio economico amministrativo) 1881383;
- all'Albo nazionale delle Società cooperative nella Sezione Cooperative a mutualità prevalente di diritto, in data 30/07/2008 con il numero di iscrizione A193097;
- all'Albo regionale delle Cooperative sociali della Regione Lombardia con disposizione dirigenziale n. 277 del 24 novembre 2008, R.G. n. 21365, con numero di iscrizione 1200 della Sezione A;

Nel corso dell'esercizio oggetto del presente Bilancio sociale non sono avvenute trasformazioni.

### **2.5 Configurazione fiscale**

Codici è una Onlus di diritto, in quanto Società cooperativa sociale istituita ai sensi della legge 381/1991 e iscritta alla Sezione Cooperative a mutualità prevalente.

### **2.6 Breve storia della Cooperativa sociale**

Codici è nata come organizzazione indipendente con l'obiettivo di promuovere percorsi di ricerca e di trasformazione in ambito sociale. Fin dai primi passi, la nostra cooperativa ha posto al centro del proprio operato il desiderio di restituire parole e poteri alle persone, in particolare a quelle che vivono situazioni di marginalità o di esclusione.

In quasi vent'anni di attività, Codici ha attraversato diverse fasi di sviluppo, adattandosi ai cambiamenti del contesto sociale, politico ed economico, ma mantenendo saldo il proprio posizionamento critico e indipendente. È nata da un piccolo gruppo di ricercatori sociali e nel tempo è cresciuta fino a diventare una realtà consolidata che opera a livello locale, nazionale e internazionale.

Nel corso degli anni, abbiamo ampliato progressivamente i nostri ambiti di intervento: dalle migrazioni all'educazione, dalla progettazione urbana alle politiche di genere, dal protagonismo giovanile alla coesione sociale. Questa trasversalità tematica non è casuale, ma riflette la nostra convinzione che i fenomeni sociali vadano compresi nella loro complessità e interconnessione.

La crescita non è stata solo quantitativa, ma anche qualitativa: abbiamo affinato il nostro approccio metodologico, integrando strumenti diversi e complementari, dal monitoraggio e valutazione alla ricerca partecipata, dalla formazione alla facilitazione di processi collaborativi. Abbiamo sviluppato un modello di lavoro che pone al centro le persone e le relazioni, che valorizza la multidisciplinarietà e che connette diversi livelli di intervento.

Nel 2023, con il raggiungimento della simbolica "maggiore età" dei 18 anni, abbiamo avviato una riflessione profonda sulla nostra identità e sulle direzioni future. Questo processo di riorganizzazione, proseguito nel 2024, ci ha portato a ripensare alcuni aspetti del nostro funzionamento interno, con l'obiettivo di rendere la cooperativa sempre più capace di rispondere alle sfide attuali mantenendo la coerenza con i propri valori fondativi. Il 2025 ha visto la messa a regime di questo processo di riorganizzazione per rinnovare e perfezionare i processi interni di alcuni snodi strategici decisionali fondamentali per la vita della cooperativa.

## 2.7 Le dimensioni generali della Cooperativa sociale

### 2.7.1 Composizione della base sociale

Le persone socie della Cooperativa al 31 dicembre 2025 sociale sono:

- Persone fisiche e fondatrici, ovvero chi ha partecipato alla costituzione della Cooperativa il 18 luglio del 2008:  
  
Lorenzo Breveglieri  
Valentina Bugli  
Massimo Conte  
Andrea Rampini
- Persone fisiche e socie, ovvero chi è entrato a fare parte della Cooperativa successivamente alla sua fondazione.

N°	Nome e cognome, qualifica, dati anagrafici
01	Lorenzo Breveglieri (ricercatore sociale) nato a Seregno il 27.11.1964 Domicilio: Carate Brianza (MB), Via Ovidio 14 Codice fiscale: BRVLNZ64S271625P
02	Valentina Bugli (ricercatrice sociale) nata a Cesena il 06.01.1980 Domicilio: Milano, Via Marcantonio Dal Re 25 Codice fiscale: BGLVNT80A46C573I
03	Massimo Conte (educatore e ricercatore sociale) nato a Salerno il 12.09.1969 Domicilio: Milano, Via Padova 115 Codice fiscale: CNTMSM69P12H703C
04	Andrea Rampini (ricercatore sociale) nato a Milano il 04.10.1984 Domicilio: Milano, Via Savona 104 Codice fiscale: RMPNDR84R04F205T
05	Daniele Cologna (ricercatore universitario) nato a Bolzano il 19.02.1967 Domicilio: Milano, Via Pasteur 6 Codice fiscale: CLGDNL67B19A952K
06	Stefano Laffi (sociologo) nato a Milano il 03.03.1965, Domicilio: Milano, Via Procaccini 47

	Codice fiscale: LFFSFN65C03F205R
07	Luca Antonio Dante Meola (fotografo e operatore sociale) nato a Milano il 20.04.1977 Domicilio: Milano, Viale Abruzzi 36 Codice fiscale: MLELNT77D20F205P
08	Rosa Nocera (esperta amministrativa) nata a Milano il 04.03.1970 Domicilio: Muggiò (MB), Via Mazzini 39 Codice fiscale: NCRRSO70C44F205B
09	Francesca Zamboni (psicologa e ricercatrice sociale) nata a Brescia il 07.11.1974 Domicilio: Milano, Via Imbonati 17g Codice fiscale: ZMBFNC74S47B157J
10	Domenico Letterio (ricercatore sociale) nato a Sondrio il 29.02.1980 Domicilio: Milano, Via delle Leghe 12 Codice fiscale: LTTDNC80B29I829Y
11	Martina Marzorati (responsabile progettazione) nata a Milano il 02.11.1981 Domicilio: Milano, Via Popoli Uniti 8 Codice fiscale: MRZMTN81S42F205F
12	Guido Belloni (ricercatore sociale) nato a Milano il 13.04.1988 Domicilio: Milano, Viale Aretusa 21 Codice fiscale: BLLGDU88D13F205J
13	Lorenzo Scalchi (ricercatore sociale) nato a Vicenza il 26.04.1989 Domicilio: Milano, Via Venini 90 Codice fiscale: SCLLNZ89D26L840F
14	Andrea Trapani (ricercatore sociale) nato a Palermo il 21.03.1990 Domicilio: Milano, Viale Monza 23 Codice fiscale: TRPNDR90C21G273U
15	Camilla Pin Montagnana (responsabile della comunicazione) nata a Treviso il 29.04.1985 Domicilio: Milano, via F. Albani 55 Codice fiscale: PNMCLL85D69L407Q
16	David Angelo Fausto Guazzoni (ricercatore sociale e coordinatore) nato a Milano il 20.04.1972 Domicilio: Milano, Via Cilea 106 Codice fiscale: GZZDDN72D20F205I
17	Cristina Cavallo (ricercatrice sociale) nata a Modica il 26.05.1988

	Domicilio: Milano, Via Aleardi 10 codice fiscale CVLCST88E66F258Y
18	Roberta Marzorati (ricercatrice sociale e coordinatrice) nata a Giussano il 29.03.1980 Domicilio: Bovisio M.go (MB), Via Mombellino 6 Codice fiscale: MRZRRT80C69E063P
19	Umberto Biscaglia (esperto amministrativo) nato a Milano il 30.06.1984 Domicilio: Milano, Via Taranto 2 Codice fiscale: BSCMRT84H30F205Z
20	Jacopo Lareno Faccini (ricercatore sociale) nato a Milano il 8.04.1988 Domicilio: Milano, via Morgantini 14 Codice fiscale: LRNJCP88D08F205Q
21	Laura Boschetti (ricercatrice sociale e coordinatrice) nata a Trescole Balneario il 2.06.1981 Domicilio: Spirano (BG), via Bloch 51/3 Codice Fiscale: BSCLRA81H42L388D
22	Cecilia Pennati (ricercatrice sociale) nata a Milano il 5.03.1979 Domicilio: Milano, via Luosi 16 Codice fiscale: PNNCCL79C45F205V
23	Francesco Fattori (ricercatore sociale) nato a Milano il 9.8.1986 Domicilio: Cesano Boscone (MI), piazza G. Carlo Alberto Dalla Chiesa 4/c codice fiscale: FTFNC86M09F205E
24	Simona Colucci (ricercatrice sociale) nata a Napoli il 20.05.1988 Domicilio: Milano, viale Papiniano 26 Codice fiscale: CLCSMN88E60F839F
25	Sara Troglio (progettista e ricercatrice sociale) nata a Milano il 02.06.1990 Domicilio: Milano, viale E. Jenner 65 Codice fiscale: TRGSRA90H42F205M
26	Valentina Vivona (esperta di comunicazione) nata a Roma il 09.08.1985 Domicilio: Milano, via Jacopino da Tradate 9 Codice fiscale: VVNVNT85M49H501Q
27	Maria Rimondi (ricercatrice sociale) nata a Crecvalcore (BO) il 25.11.1995 Domicilio: Bologna, via Zanard1 496 Codice fiscale: RMNMRA95S65D166L
28	Silvia Ethel Maria Dognini (esperta amministrativa) nata a Milano il 25.05.1984 Domicilio: Milano, via Domenico Berra 32

	Codice fiscale: DGNSVT84E65F205Y
29	Oriana Bruno (ricercatrice sociale) Nata a Luino (VA) il 17.06.1980 Domicilio: Milano, corso Genova 21 Codice Fiscale BRNRNO80H57E734X
30	Valentina Saffioti (ricercatrice sociale) nata a Rho (MI) il 11.04.1993 Domicilio: Bareggio (MI), piazza S. Giorgio 6 Codice fiscale: SFFVNT93D51H264X
31	Arianna Bianchi (ricercatrice sociale) nata a Milano il 08.10.1993 Domicilio: Milano, via Polesine 21 Codice fiscale: BNCRNN93R48F205Q

- Persone giuridiche

Nessuna.

<i>Tipologia dei soci della Cooperativa sociale</i>	<i>Maschi</i>		<i>femmine</i>		<i>totale</i>	
	<i>n.</i>	<i>%</i>	<i>n.</i>	<i>%</i>	<i>n.</i>	<i>%</i>
<i>Lavoratori</i>	10	45,45%	16	54,55%	26	81,48%
<i>Volontari</i>						
<i>Fruitori</i>						
<i>Sovventori</i>						
<i>Altri</i>	1	20,00%	4	80,00%	5	11,54%
<b><i>Totale persone fisiche</i></b>	<b>11</b>		<b>16</b>		<b>31</b>	<b>100%</b>
<i>Persone giuridiche</i>					0	
<b><i>Totale soci</i></b>					<b>31</b>	

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha visto l'ingresso di 4 nuove socie;

Alla data del 31 dicembre 2025 su 29 dipendenti a contratto della cooperativa, 26 ne sono soci o socie.

### 2.7.2 Composizione del Consiglio di amministrazione

A dicembre 2025, il Consiglio di Amministrazione è così composto:

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Data prima nomina</i>	<i>Durata dell'attuale incarico</i>	<i>Socio dal</i>
Andrea Rampini	Presidente del C.d.A	25/05/2022	30/04/2028	2008
Breviglieri Lorenzo	Consigliere, vicepresidente del CdA	07/06/2016	30/04/2028	2008
Laura Boschetti	Consigliere, vicepresidente del CdA	25/05/2022	30/04/2028	2019
Cristina Cavallo	Consigliere	17/04/19	30/04/2028	2018
David Guazzoni	Consigliere	25/05/2022	30/04/2028	2018

### 2.7.3 Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute

La Cooperativa non aderisce a nessuna associazione di rappresentanza del settore cooperativo giuridicamente riconosciuta.

#### *2.7.4 Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative*

La Cooperativa non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

#### *2.7.5 Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative*

La Cooperativa non aderisce a nessuna altra impresa o cooperativa.

#### *2.7.6 Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale*

Tra le persone socie della Cooperativa, dal 16 aprile 2016, non ci sono altre imprese o cooperative<sup>1</sup>

### **2.8 Paesi in cui opera la Cooperativa sociale**

Pur avendo realizzato alcuni interventi all'estero nell'ambito della propria attività e in particolare durante progetti che agevolano lo scambio di pratiche a livello europeo, la Cooperativa sociale opera in modo ordinario e prevalente in Italia.

### **2.9 Riconoscimenti e premi ricevuti nel periodo**

La Cooperativa sociale non ha ricevuto nel corso del 2025 né riconoscimenti, né premi.

### **2.10 Missione, finalità e valori**

Oggi Codici è una comunità professionale composta da ricercatrici e ricercatori sociali, educatrici e educatori, urbaniste e urbanisti, esperte di comunicazione, formatrici e formatori, facilitatrici e facilitatori che condividono un approccio riflessivo e trasformativo al lavoro sociale. Un "arcipelago" di competenze diverse ma interconnesse, unite dalla convinzione che le scienze sociali possano e debbano contribuire concretamente al cambiamento.

La crescita della cooperativa, in termini di numero di progetti, di persone coinvolte e di fatturato, non ha modificato la nostra essenza: continuiamo a credere che "fare domande solleverà il mondo", che il dubbio e la ricerca siano più potenti delle certezze precostituite, che l'ascolto autentico delle persone sia il punto di partenza di ogni processo di cambiamento.

### **2.11 Oggetto sociale**

Art. 5 dello Statuto

Oggetto della Cooperativa sono le attività socio-sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n.381, e tra queste le seguenti attività di ricerca e intervento:

---

<sup>1</sup> Nel corso del 2015 le dimensioni, il radicamento territoriale, nonché la reputazione acquisita dalla Cooperativa sociale, hanno reso possibile l'avvio di un percorso di riorganizzazione finalizzato alla fusione con la socia Codici Agenzia di ricerca sociale, allo scopo di consolidare l'esperienza accumulata dai due soggetti, di migliorare le dinamiche organizzative interne e di valorizzare al meglio le competenze e le risorse del capitale umano e professionale, ponendo quindi le fondamenta di una nuova fase di crescita e di innovazione.

Questo percorso si è concluso nel 2016, con gli atti formali che hanno sancito la fusione per incorporazione della "Codici Agenzia di ricerca sociale" nella "Codici Cooperativa sociale Onlus". In particolare in data 20 gennaio 2016 si è svolta l'Assemblea dei Soci per l'approvazione del "Progetto di fusione" e in data 15 aprile 2016 è stato sottoscritto l'atto di fusione.

La fusione ha comportato l'assunzione da parte della Cooperativa di tutti gli impegni della incorporata, in particolare dei contratti di lavoro in essere con le persone socie della stessa.

Non è stata fatta alcuna modifica all'oggetto sociale o ad altre parti dello statuto, salvo la modifica della ragione sociale, che da "Codici società cooperativa sociale a r.l. - Onlus" è diventata "Codici cooperativa sociale Onlus", in forma abbreviata "Codici coop. soc. - Onlus".

- a. attività rivolte ai minori e ai giovani finalizzate alla promozione del loro benessere, delle loro competenze e del loro protagonismo, oltre che al contrasto di fenomeni di disagio ed esclusione sociale, anche attraverso iniziative rivolte alle famiglie, alle scuole e alle agenzie di socializzazione;
- b. attività rivolte alla promozione delle pari opportunità e al contrasto di fenomeni di esclusione sociale, di maltrattamento e violenza, sfruttamento sessuale, economico e lavorativo;
- c. attività rivolte alla promozione dei diritti dei soggetti migranti e dei percorsi di inclusione sociale, anche attraverso lo sviluppo di interventi progettati con sensibilità transculturale e interculturale;
- d. attività rivolte allo sviluppo delle competenze e delle reti di relazioni all'interno delle comunità locali, finalizzate alla promozione della partecipazione diffusa, dei diritti e delle pratiche di cittadinanza, della coesione sociale;
- e. attività di ricerca, formazione, consulenza, supervisione e valutazione rivolte a servizi, progetti e interventi in campo socio-sanitario ed educativo;
- f. attività pubblicistiche ed editoriali, attività formative e di sensibilizzazione, così come ogni attività culturale e scientifica legata alla ricerca in campo sociale, all'intervento sociale, alla valutazione e a ogni altro tema correlato;
- g. attività nel campo della cooperazione internazionale rivolte alla promozione dello sviluppo umano e alla qualificazione delle reti transnazionali delle persone migranti.

Per la realizzazione del suo oggetto sociale la Cooperativa potrà utilizzare i finanziamenti e le agevolazioni previste da leggi regionali, nazionali e comunitarie, da Enti pubblici, da Fondazioni e da altri soggetti privati.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, in via non prevalente, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa, o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, necessarie, od utili alla realizzazione degli scopi sociali, o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, la costruzione, l'acquisto di magazzini, di attrezzature e di impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività d'assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione d'attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata alle sole persone socie ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, o per la ristrutturazione, o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali modifiche e integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

## **2.12 Settore di attività (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.5)**

La Cooperativa sociale intende svolgere attività connesse con il proprio oggetto sociale (v. art. 5 Statuto) e, in particolare, svolgere attività riconducibili alle aree d'intervento di elezione della cooperativa: disagio giovanile, emarginazione sociale, prevenzione del disagio, persone minori e migranti, scuola e intercultura.

### **1. Migrazioni e accoglienza**

Codici svolge attività di consulenza alle istituzioni per la costruzione di servizi e politiche per le persone migranti. La cooperativa lavora sull'elaborazione di strumenti e approcci per migliorare i sistemi di protezione e accoglienza, con particolare attenzione alle persone minori che escono da questi sistemi.

## **2. Scuola ed educazione**

Quest'area include progetti di contrasto alla povertà educativa e formazione del personale docente sui temi dell'inclusione. Codici applica metodologie di ricerca partecipata nel contesto educativo per promuovere approcci più inclusivi e attenti alle diverse esigenze di studentesse e studenti.

## **3. Protagonismo giovanile**

La cooperativa sviluppa iniziative per valorizzare e sostenere la partecipazione attiva delle persone giovani nella società, creando spazi di espressione e opportunità di coinvolgimento nei processi decisionali.

## **4. Cultura**

Questo ambito include progetti che utilizzano strumenti culturali per promuovere inclusione sociale e partecipazione civica, favorendo il dialogo interculturale e la valorizzazione delle diverse espressioni culturali.

## **5. Inclusione**

Codici lavora su progetti di inclusione sociale rivolti a diversi gruppi vulnerabili, con l'obiettivo di contrastare meccanismi di marginalizzazione e promuovere pari opportunità di accesso ai servizi e ai diritti.

## **6. Coesione sociale**

In quest'area si collocano progetti per la costruzione di nuovi modelli di welfare comunitario e per il rafforzamento dei legami sociali nei territori, con particolare attenzione alle aree fragili o periferiche.

## **7. Politiche di genere**

La cooperativa si occupa di prevenzione della violenza di genere e promozione di pari opportunità, attraverso ricerche, formazione e interventi specifici.

Caratteristiche essenziali dell'approccio di Codici:

*Approccio trasversale e multi-settoriale:* La cooperativa adotta un approccio che integra diversi ambiti di intervento, riconoscendo l'interconnessione tra i fenomeni sociali.

*Integrazione tra ricerca e azione:* Codici combina la ricerca sociale con l'intervento diretto, utilizzando metodologie partecipative che coinvolgono attivamente i destinatari.

*Metodologie diversificate:* La cooperativa impiega diverse metodologie di lavoro, tra cui:

- Monitoraggio e valutazione
- Formazione e supervisione
- Ricerca partecipata
- Progettazione di spazi
- Assistenza alle pubbliche amministrazioni
- Cura delle reti

*Orientamento all'empowerment:* L'obiettivo centrale del lavoro di Codici è "restituire parole e poteri alle persone", in particolare a quelle in situazioni di marginalità.

*Dimensione riflessiva:* La cooperativa mantiene un approccio critico e auto-valutativo del proprio operato, investendo risorse nella riflessione interna e nel monitoraggio del benessere organizzativo.

*Dimensione locale, nazionale e internazionale:* I progetti di Codici si sviluppano a diversi livelli territoriali, mantenendo un'attenzione alle specificità locali ma anche alle connessioni con dinamiche più ampie.

### **2.13 Tipologia dei mercati, dell'utenza servita e dei beneficiari delle attività**

La Cooperativa sociale sviluppa la propria attività nell'ambito delle politiche sociali in modo coerente con l'oggetto sociale che si è data, collaborando con Istituzioni ed Enti pubblici, con finanziatori privati e altre realtà del Terzo settore.

Nel corso del 2025 gli interventi della cooperativa hanno affrontato temi complessi, utilizzando metodi e strumenti afferenti a diverse discipline e linguaggi. La scelta della Cooperativa di non specializzarsi è

quindi strettamente collegata all'approccio trasversale e multi-settoriale adottato per leggere e dare risposta ai cambiamenti della società.

Nello specifico, le azioni realizzate spaziano dall'elaborazione di politiche e di strumenti per i minori in uscita dai sistemi di protezione e accoglienza, alla promozione del protagonismo giovanile, dalla consulenza ad enti pubblici e istituzioni per la qualificazione di servizi e politiche per l'integrazione dei persone migranti, all'analisi delle politiche abitative, dal contrasto alla povertà educativa, all'accompagnamento di docenti e insegnanti sui temi dell'inclusione, dalla costruzione di nuovi modelli di welfare di comunità, alla prevenzione della violenza di genere nelle scuole. Sono inoltre da ricordare i percorsi di formazione e di supervisione rivolti a chi opera in enti e in organizzazioni del Terzo settore.

#### **2.14 Sottoscrizione o adozione di codici di condotta, principi e carte sviluppati da Enti e associazioni relative alla performance economica, sociale e ambientale**

La Cooperativa ha sottoscritto dal 2015 un codice di condotta, "Policy sulla tutela dei minori", in cui si stendono le linee guida sugli standard di comportamento nei confronti dei minori che entrano in contatto con la Cooperativa, le sue persone rappresentanti e il personale di organizzazioni Partner, che dovrà essere applicato a tutti gli aspetti e agli ambiti del lavoro di Codici. Nella Policy sulla tutela dei minori, si trovano gli impegni assunti, i criteri di attuazione, le responsabilità e il codice di condotta da seguire.

Laddove i progetti e i committenti lo permettano, i contenuti prodotti da Codici cooperativa sociale sono rilasciati in *Licenza Creative Commons Attribuzione – Condividi allo stesso modo 3.0 Italia*.

#### **2.15 Indicazione di obiettivi e strategie di medio-lungo termine**

In linea con la nostra natura di organizzazione riflessiva e in costante evoluzione, Codici ha avviato già nel 2024 un percorso di analisi e ripensamento organizzativo che sta orientando le strategie dei prossimi anni. Questo processo, supportato da una consulenza esterna, ha fatto emergere alcune dimensioni dilemmatiche che caratterizzano la nostra identità e guidano le nostre scelte strategiche.

Gli **obiettivi strategici 2025-2027** possono essere qui elencati per punti:

- Consolidare un modello organizzativo efficiente e coerente con i nostri valori

Definire processi decisionali che bilancino l'orizzontalità con l'efficienza operativa. Implementare un sistema di assegnazione degli incarichi che tenga conto degli interessi e competenze individuali e delle esigenze organizzative. Sviluppare strumenti di monitoraggio del carico di lavoro per prevenire situazioni di sovraccarico. Continuare a monitorare il benessere interno dell'organizzazione. Lavorare sul rafforzamento delle figure dei e delle responsabili di progetto. Attivare 'laboratori di strategia' che permettano a tutta la compagine sociale di conoscere la storia di Codici dall'origine, per sviluppare una visione strategica condivisa orientata al futuro dell'organizzazione.

- Rafforzare la nostra capacità di produrre impatto sociale

Sviluppare strumenti di valutazione dell'impatto dei nostri progetti. Consolidare e ampliare le collaborazioni con istituzioni pubbliche e private. Potenziare la nostra presenza in reti locali, nazionali e internazionali.

- Investire nello sviluppo delle competenze interne

Elaborare percorsi di crescita professionale personalizzati. Promuovere la condivisione interna di conoscenze e metodologie. Favorire la specializzazione in nuovi ambiti di intervento strategici. Potenziare le competenze interne attraverso percorsi formativi.

- Ampliare la nostra capacità di comunicazione e disseminazione

Trovare e sviluppare uno strumento di riflessione e di posizionamento culturale. Sviluppare nuove forme di narrazione e di restituzione delle ricerche. Potenziare la presenza sui canali digitali e in contesti di dibattito pubblico.

**2.17 Bilancio ambientale  
(DECRETO 4 luglio 2019 § 6.7)**

Il tema ambientale è ormai presente in modo preponderante nella coscienza collettiva, a fronte delle sempre più urgenti esigenze di salvaguardia del pianeta. E la dimensione ambientale dello sviluppo economico ha un ruolo centrale nella definizione di obiettivi di sostenibilità. Quando si parla di inquinamento, di cambiamenti climatici, di gestione dei rifiuti, infatti, ogni impresa rappresenta una parte importante del problema e per questo è chiamata a fornire delle soluzioni alle sfide della sostenibilità.

Nonostante la nostra azienda non produca rifiuti e non svolga una attività per la quale sia previsto un particolare impatto ambientale, l'Organizzazione ha sempre mostrato una particolare sensibilità ed attenzione nei confronti dell'ambiente.

Da segnalare che il fornitore di energia elettrica degli uffici della cooperativa è eNostra, che fornisce energia elettrica rinnovabile, sostenibile ed etica.

**Sezione 3. Il rapporto con gli stakeholder**

**3.1 Mappa e coinvolgimento degli stakeholder nella gestione**

La tabella seguente riassume la mappa contenente l'elenco degli stakeholder presi in considerazione ai fini del Bilancio sociale, l'identificazione delle loro aspettative e degli interessi, l'identificazione delle responsabilità e degli impegni assunti dalla Cooperativa sociale nei loro confronti.

<i>Stakeholder</i>	<i>Aspettative e impegni percepiti</i>	<i>Responsabilità e impegni assunti da Codici</i>
<i>Soci e socie della Cooperativa sociale</i>	Condivisione del progetto sociale della Cooperativa e delle strategie di sviluppo	Garantire il coinvolgimento, la partecipazione e il benessere delle persone socie; Curare la qualità della comunicazione verso di esse relativamente allo sviluppo della Cooperativa sociale.
<i>Persone che operano nella realizzazione dei progetti</i>	Condivisione del progetto sociale della Cooperativa sociale; Garanzie degli obiettivi e dello stile di lavoro; Sviluppo delle competenze professionali.	Garantire il coinvolgimento e la partecipazione di operatrici e operatori; Costruire percorsi di formazione interna e di valutazione partecipata dei progetti realizzati.
<i>Enti committenti e finanziatori dei progetti</i>	Garanzie nella correttezza amministrativa e di gestione delle attività; Comprensione della capacità di produrre esiti e impatti attesi delle attività; Accompagnamento alla definizione di politiche sociali coerenti con l'analisi dei bisogni.	Avere strumenti per garantire la trasparenza nell'amministrazione e nella gestione delle attività finanziate; Garantire strumenti di valutazione dell'esito e dell'impatto delle attività; Affiancare i decisori nella definizione delle politiche sociali.
<i>Partner dei progetti</i>	Garanzie nella correttezza amministrativa e di gestione delle attività; Comprensione della capacità di produrre esiti e impatti attesi delle attività;	Avere strumenti per garantire la trasparenza nell'amministrazione e gestione delle attività finanziate; Garantire strumenti di valutazione dell'esito e dell'impatto delle attività; Curare i processi di coinvolgimento

	Condivisione dei diversi livelli progettuali, dei processi decisionali e gestionali.	dei partner e di condivisione.
<i>Persone beneficiarie dei progetti e delle attività</i>	Rispetto dei loro bisogni e dei loro diritti; Promozione della loro partecipazione quali soggetti attivi dei progetti.	Realizzare attività e progetti centrati sulla persona e sui diritti; Promuovere la partecipazione delle persone beneficiarie quali attori dei progetti; Valutare le azioni e i progetti con un approccio partecipato e partecipativo.

### 3.2 Attività di coinvolgimento degli stakeholder effettuate nel corso dell'esercizio

Nel corso del 2025 ogni categoria di stakeholder della Cooperativa sociale è stata coinvolta secondo modalità coerenti con la sua natura e con la natura dei rapporti instaurati.

<i>Stakeholder</i>	<i>Attività di coinvolgimento</i>
<i>Soci e socie della Cooperativa sociale</i>	Coinvolgimento nella gestione della Cooperativa e nelle scelte che hanno riguardato la sua conduzione. Gli strumenti sono stati sia quelli ordinari delle Assemblee dei soci, sia quelli straordinari di gruppi di progettazione per la definizione di nuove ipotesi di sviluppo o per l'approfondimento di temi specifici.
<i>Persone che operano nella realizzazione dei progetti</i>	Coinvolgimento nella progettazione, nella programmazione e nella realizzazione delle iniziative a cui hanno partecipato, oltre che nella valutazione. Le équipes di progetto sono state condotte avendo cura di promuovere e realizzare percorsi di formazione e di autovalutazione.
<i>Enti committenti e finanziatori dei progetti</i>	Invio di relazioni periodiche e finali delle attività che hanno contribuito a realizzare. Coinvolgimento in momenti di valutazione delle collaborazioni avute e della capacità della Cooperativa di realizzare gli obiettivi dichiarati. Quando è stato possibile, enti committenti e finanziatori sono stati coinvolti nella progettazione o nella riprogettazione delle attività.
<i>Partner dei progetti</i>	I partner dei progetti hanno ricevuto le relazioni periodiche e finali delle attività a cui hanno partecipato, potendo verificare sia la correttezza amministrativa sia l'efficacia e l'impatto della Cooperativa sociale. Coinvolgimento nei processi di valutazione delle collaborazioni avute e della capacità della Cooperativa di realizzare gli obiettivi dichiarati. Quando è stato possibile, i partner sono stati coinvolti nella progettazione o nella riprogettazione delle attività.
<i>Persone beneficiarie dei progetti e delle attività</i>	Coinvolgimento in modo attivo nella realizzazione dei progetti. Quando è stato reso possibile dall'impianto progettuale, è stato adottato un approccio partecipato all'intervento sociale — per esempio puntando sull'educazione o sulla ricerca tra pari. Coinvolgimento in momenti di valutazione e di chiusura delle esperienze di intervento che hanno riguardato le persone beneficiarie.

## Sezione 4. Assetto istituzionale (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.3)

Nata come cooperativa di piccole dimensioni, composta da persone che lavoravano insieme da tempo, nel triennio 2017-2019 ha visto il suo ampliamento in termini di numero di persone dipendenti. Il modello organizzativo fortemente orizzontale sul quale la cooperativa si è da sempre basata è stato mantenuto nonostante l'allargamento del gruppo. La cooperativa ha conservato il carattere partecipativo dei processi decisionali e la fluidità della comunicazione pur aumentando la propria dimensione e la relativa complessità di funzionamento.

In questo meccanismo l'Assemblea dei Soci e delle Socie tende ad assumere un ruolo di indirizzo, di valutazione dell'andamento, oltre che assolvere a tutte le funzioni e alle competenze previste dallo Statuto.

Il Consiglio d'Amministrazione ha i compiti quotidiani e ordinari di amministrazione, secondo quanto stabilito dallo Statuto.

Attualmente lo Statuto non prevede funzioni o organismi di controllo in forma obbligatoria.

#### 4.1 Le Assemblee dei Soci e delle Socie

Le Assemblee dei Soci e delle Socie sono regolate dagli articoli dello Statuto della Cooperativa sociale n. 26 – Decisioni dei soci; n. 27 – Assemblee; n. 28 – Costituzione e quorum deliberativi; n. 29 – Votazioni, n. 30 – Voto; n. 31 – Presidenza dell'Assemblea.

Nel corso del 2025 sono state tenute le seguenti assemblee:

- in data 6 maggio 2025, l'assemblea ordinaria per: l'approvazione del Bilancio della Cooperativa sociale al 31 dicembre 2024 e la decisione riguardante la destinazione dell'utile di esercizio; analisi relativa all'andamento dei progetti recentemente attivi e di quelli di prossima attivazione nel corso dell'esercizio 2025, illustrazione del bilancio previsionale 2025; approvazione del bilancio sociale 2024; elezione del Consiglio di amministrazione, per termine del mandato; nomina dell'organo di revisione legale dei conti, per termine del mandato. L'assemblea, presieduta dal Presidente della Cooperativa sociale, ha visto la partecipazione in proprio o per delega di tutte le persone socie. L'assemblea ha approvato all'unanimità il bilancio e la delibera di destinazione dell'utile di esercizio.

#### 4.2 Composizione del Consiglio di Amministrazione

L'organo di gestione della Cooperativa sociale è regolato dagli articoli dello Statuto della Cooperativa sociale n. 32 - Amministrazione, n. 33 - Consiglio di Amministrazione, n. 34 Adunanze del Consiglio di Amministrazione, n. 35 - Integrazione del Consiglio, n. 36 - Compiti degli Amministratori.

La Cooperativa sociale è amministrata da un Consiglio composto da 5 consiglieri:

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Data prima nomina</i>	<i>Durata dell'attuale incarico</i>	<i>Socio dal</i>
Andrea Rampini	Presidente del C.d.A	25/05/2022	Approvazione del bilancio 2027	2008
Breveglieri Lorenzo	Consigliere, vicepresidente del CdA	07/06/2016	Approvazione del bilancio 2027	2008
Laura Boschetti	Consigliere, vicepresidente del CdA	25/05/2022	Approvazione del bilancio 2027	2019
Cristina Cavallo	Consigliere	17/04/2019	Approvazione del bilancio 2027	2018
David Guazzoni	Consigliere	25/05/2022	Approvazione del bilancio 2027	2018

#### 4.3 Modalità di nomina del Consiglio di Amministrazione e sue deleghe

Il Consiglio di Amministrazione, è stato rinnovato il 6 maggio 2025, ha validità triennale, e sarà dunque rinnovato entro il 30 aprile 2028, ovvero all'assemblea dei soci prevista per l'approvazione del bilancio 2027.

Al Consiglio di Amministrazione, secondo quanto stabilito dallo Statuto, sono delegati i poteri di gestione della Società. All'interno del Consiglio di Amministrazione, fatta salva la funzione di rappresentanza legale di pertinenza del Presidente, e l'attribuzione di poteri amministrativi specifici relativi alla gestione dei rapporti bancari, non c'è una specifica ripartizione di deleghe e di competenze.

#### **4.4 Numero di incontri tenuti nel periodo di rendicontazione**

Nell'attività ordinaria il Consiglio di Amministrazione è convocato a cadenza mensile, fatte salve le convocazioni necessarie a fare fronte a eventuali situazioni straordinarie o di emergenza.

Nel corso del 2025, 16 incontri del Consiglio di Amministrazione si sono conclusi con decisioni messe a verbale.

#### **4.5 Soggetto che ha la rappresentanza legale**

Secondo quanto stabilito dall'articolo 38 dello Statuto, la rappresentanza spetta al Presidente e ai Vicepresidenti del Consiglio di Amministrazione.

#### **4.6 Entità dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione**

Nessun membro del Consiglio di Amministrazione ha percepito nel 2025 alcun emolumento in qualità di amministratore.

#### **4.7 Organigramma funzionale e struttura dirigenziale**

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (mandato 2025-2028) Secondo Statuto, è lo snodo di governance della cooperativa nel suo complesso. Al suo interno, fatta salva la funzione di rappresentanza legale di pertinenza del Presidente e l'attribuzione di poteri amministrativi specifici, le funzioni e responsabilità sono gestite collegialmente. Opera la sua funzione di direzione in stretto dialogo con i soci e con le socie (attraverso le équipes interne e le Assemblee).
- ÉQUIPE CODICI / ASSEMBLEA SOCI E SOCIE è lo snodo di governance che dà voce collettiva all'insieme delle persone socie di Codici. Si svolge mensilmente. L'équipe può avere funzione di consultazione, di confronto, di validazione e, per temi strategici o molto delicati, avere una funzione decisionale.
- Tutte le persone socie lavoratrici di Codici partecipano agli incontri mensili, guidati dal Cda. Tutti i soci e tutte le socie partecipano all'Assemblea che si svolge almeno una volta all'anno per la presentazione e per l'approvazione del bilancio.

Nel corso del 2025 i primi step di verifica e valutazione dei risultati raggiunti dalla sperimentazione della nuova funzione costituita nel 2024, che ha preso il nome di MOMO, hanno mostrato efficacia sotto il profilo della razionalizzazione del lavoro e del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, ma è anche apparso evidente come i criteri di valutazione applicati siano stati eccessivamente selettivi, comportando quindi un contenimento anomalo delle acquisizioni, non commisurato opportunamente all'aumento dei costi generali della cooperativa. La messa a punto dell'assetto organizzativo continua quindi nel 2026 con una revisione di tali criteri e l'introduzione di step più ravvicinati di valutazione dell'andamento, con l'obiettivo di ridefinire un equilibrio migliore e sostenibile fra carichi di lavoro e risorse.

Al 31 dicembre 2025, le funzioni di cui si avvale la cooperativa sono:

- MOMO
  - lavora in stretto raccordo con le funzioni di progettazione, di benessere e di amministrazione;
  - cura l'attivazione e la facilitazione di momenti di confronto e ascolto tra i diversi ruoli coinvolti sui progetti (ricercatori e ricercatrici, referente amministrazione, progettazione, referente comunicazione);
  - supporta la gestione dei progetti attraverso strumenti di pianificazione e monitoraggio;

- aiuta a migliorare la comunicazione e i flussi di lavoro interni, sempre tenendo conto di desideri e competenze professionali di ogni persona che lavora a Codici.
- **PROGETTAZIONE**
  - Ricerca opportunità di finanziamento ;
  - Disegna progetti sviluppati con metodi partecipativi e in stretto dialogo con le reti;
  - Supporta tecnicamente la presentazione di candidature;
  - Supporta nelle procedure di avvio di progetto finanziato;
  - Svolge attività di networking internazionali.
- **BENESSERE**
  - Monitora il benessere generale dei lavoratori e lavoratrici tramite 2 colloqui annuali dedicati;
  - Cura i processi di ingresso e uscita di soci/socie;
  - Accompagna l'avvio di tirocini;
  - Cura gli spazi di lavoro a disposizione;
  - Promuove occasioni di socialità e team building.
- **COMUNICAZIONE**
  - Disegna la strategia comunicativa annuale;
  - Cura le attività di disseminazione e voce pubblica;
  - Cura i canali social media;
  - Supporta i team di progetto per attività di comunicazione e disseminazione.
- **AMMINISTRAZIONE**
  - È responsabile della gestione amministrativa e contabile della cooperativa;
  - Fa controllo di gestione e preparazione dei dati necessari alla costruzione dei bilanci di esercizio;
  - Gestisce le procedure di rendicontazione dei progetti e supporta la predisposizione dei budget in fase di candidatura o di invio di preventivi;
  - Predisporre i contratti di fornitura e di consulenza per i servizi esterni;
  - Gestisce i contratti dei lavoratori e lavoratrici della cooperativa.

#### 4.8 Regime di pubblicità esterna

I verbali delle Assemblee, le decisioni del Consiglio di Amministrazione e del suo Presidente, il Bilancio di esercizio sono resi pubblici nelle forme e secondo le modalità stabilite dalla legge.

### Sezione 5. Il lavoro nella Cooperativa sociale (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.4)

#### 5.1 Forza lavoro impegnata e tipologia di contratto

<i>Lavoratori e lavoratrici con contratto subordinato a tempo indeterminato al 31 dicembre 2025</i>				
<i>Nome e cognome</i>	<i>Sesso</i>	<i>Anno di nascita</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Funzione nella Cooperativa</i>
Breviglieri Lorenzo	M	1964	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 29/12/2015).	Operatore e ricercatore sociale
Conte Massimo	M	1969	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 22/12/2015).	Operatore e ricercatore sociale
Laffi Stefano	M	1965	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 29/12/2015).	Operatore e ricercatore sociale
Marzorati Martina	F	1980	Contratto di lavoro per sostituzione di maternità (dal 27/01/2017 al 07/10/2017); Contratto di lavoro a	Progettista e coordinatrice

			tempo indeterminato, full time (dal 08/10/2017)	
Nocera Rosa	F	1970	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale orizzontale (assunzione del 01/02/2009 per Codici   Agenzia di ricerca sociale, incorporata in Codici Cooperativa Sociale Onlus dal 16 aprile 2016).	Operatrice e responsabile amministrativa
Rampini Andrea	M	1984	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale orizzontale (dal 12/04/2010)	Operatore e ricercatore sociale
Zamboni Francesca	F	1974	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 29/12/2015).	Psicologa e ricercatrice sociale
Belloni Guido	M	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 29/05/2017)	Ricercatore sociale
Marzorati Roberta	F	1979	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 01/07/2018)	Ricercatrice sociale
Pin Montagnana Camilla	F	1985	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 02/01/2018)	Responsabile di comunicazione
Scalchi Lorenzo	M	1989	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 30/03/2017)	Ricercatore sociale
Guazzoni David Angelo Fausto	M	1972	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 02/01/2018)	Ricercatore sociale
Cavallo Cristina	F	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 02/08/2018)	Ricercatrice sociale
Biscaglia Umberto	M	1984	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 01/10/2018)	Impiegato amministrativo
Lareno Faccini Jacopo	M	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 31/03/2019)	Ricercatore Sociale
Boschetti Laura	F	1981	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dall'8 luglio 2019)	Ricercatrice Sociale
Pennati Cecilia	F	1979	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 14 ottobre 2019)	Ricercatrice Sociale
Fattori Francesco	M	1986	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 2 settembre 2019)	Ricercatore Sociale
Colucci Simona	F	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 13 settembre 2021)	Ricercatrice sociale
Troglio Sara	F	1990	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal	Progettista

			01/09/2021)	
Vivona Valentina	F	1985	Dipendente contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 26 aprile 2022)	Esperta della comunicazione
Dognini Silvia	F	1984	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 2 maggio 2023)	Impiegata amministrativa
Rimondi Maria	F	1995	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 3 maggio 2023)	Ricercatrice sociale
Bernardi Luigi	M	1979	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 2 ottobre 2023)	Ricercatore sociale
Saffioti Valentina	F	1993	Contratto di lavoro a tempo determinato part time (dal 11-settembre 2024); Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 1 aprile 2025)	Ricercatrice sociale
Bruno Oriana	F	1980	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 10 febbraio 2025)	Ricercatrice sociale
Bianchi Arianna	F	1993	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, part time (dal 1 aprile 2025)	Ricercatrice sociale

<b>Lavoratori e lavoratrici con contratto subordinato a tempo determinato al 31 dicembre 2025</b>				
<i>Nome e cognome</i>	<i>Sesso</i>	<i>Anno di nascita</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Funzione nella Cooperativa</i>
Neri Flavia	F	1996	Contratto di lavoro a tempo determinato, part time (dal 19 maggio 2025).	Ricercatrice sociale
Sit Aboha Michelle	F	1999	Contratto di lavoro a tempo determinato, part time (dal 10 giugno 2025).	Ricercatrice sociale

Nel corso del 2025, Codici ha consolidato il proprio approccio collaborativo, ampliando la rete di professionisti e professioniste con cui lavora per arricchire i propri progetti con competenze specialistiche e sguardi diversi.

La cooperativa si è avvalsa della collaborazione con ricercatori, ricercatrici, valutatori e valutatrici di diversa formazione e di persone professioniste nell'ambito dell'arte e della comunicazione, che hanno arricchito i nostri progetti con linguaggi e strumenti diversi - per un totale di 86 collaborazioni esterne.

L'insieme delle persone che collaborano con Codici compone quello che definiamo "arcipelago".

### **Il valore dell'arcipelago**

Queste collaborazioni testimoniano la capacità di Codici di costruire un insieme di competenze e sensibilità diverse, che si intrecciano e si arricchiscono reciprocamente. La varietà dei profili coinvolti - dal mondo della ricerca sociale a quello dell'arte, dall'urbanistica alla pedagogia - rappresenta una risorsa preziosa che permette all'organizzazione di affrontare la complessità delle questioni sociali con un approccio multidisciplinare e innovativo.

I tre principali criteri per i quali Codici si avvale di collaborazioni sono sintetizzabili in questi punti:

- **Integrazione di competenze complementari:** coinvolgiamo figure professionali con competenze non presenti all'interno del nostro organico, al fine di garantire un approccio multidisciplinare e completo ai progetti che gestiamo.
- **Potenziamento di risorse interne:** in caso di progetti complessi che richiedono un numero maggiore di specifiche professionalità rispetto a quelle disponibili internamente, collaboriamo con professioniste e professionisti esterni per garantire adeguata copertura delle attività.
- **Arricchimento con competenze tecniche specialistiche:** per rispondere alle esigenze specifiche di determinati progetti, integriamo il nostro team con figure tecniche altamente specializzate che apportano valore aggiunto alle nostre proposte.

Questo approccio ci consente di mantenere elevati standard qualitativi nei nostri interventi, garantendo flessibilità organizzativa e capacità di risposta alle diverse esigenze progettuali.

Nel corso del 2025 sono stati attivati 4 tirocini curricolari.

Infine, la Cooperativa si avvale, in ambito amministrativo - gestionale della consulenza di professionisti esterni.

La Cooperativa sociale applica, per l'assunzione di tutte le persone socie con contratto a tempo indeterminato, il Contratto Collettivo Nazionale dei Dipendenti di Cooperative Sociali valido dal 01/07/2016, aggiornato il 28/3/2019 e il 26 gennaio 2024.

## **5.2 Infortuni sul lavoro**

Nel 2025 non si sono registrati infortuni sul lavoro.

## **5.3 Accordi formali con i sindacati**

Non ci sono stati accordi formali con i sindacati.

## **5.4 Sanzioni e contenziosi**

La Cooperativa sociale nel corso del 2025 non ha dovuto fare fronte ad alcun contenzioso in materia di lavoro né ha subito alcuna sanzione.

## **5.5 Politiche per favorire le pari opportunità (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.7)**

## CUCÙ - PROPOSTA DI UN PERCORSO COLLETTIVO SU GENERE, POTERE E RELAZIONI

Nel 2025 è continuato il percorso collettivo su genere, potere e relazioni avviato nel 2024, guidato da un'equipe dedicata che si è data il nome "Cucù". Si tratta di un percorso ad adesione volontaria, che ci dà modo di osservarci, di ascoltarci e di metterci in discussione come individui, e al contempo come organizzazione.

L'idea iniziale prevedeva:

- degli appuntamenti formativi interni che ci aiutassero a riconoscere le differenze e gli squilibri che caratterizzano le esperienze di persone che si riconoscono in generi diversi e come queste cambiano a seconda dei contesti sociali e culturali;
- dei momenti laboratoriali e di confronto - aperti anche a persone esterne a Codici - in cui mettere in comune esperienze e punti di vista sul modo in cui ognuno e ognuna di noi vive e osserva le questioni di genere.

Nel 2025 abbiamo realizzato un percorso formativo sui temi di genere, potere e relazioni condotto dall'associazione Immaginare Orlando. L'equipe Cucù si è incontrata periodicamente per condividere spunti di riflessione e materiale utile al proseguimento del lavoro.

## 5.8 I progetti realizzati nel corso del 2025

Nel 2025, Codici ha confermato il proprio impegno nello sviluppo di progetti che rispondono alle sfide sociali contemporanee attraverso un approccio multidimensionale, partecipativo e orientato all'innovazione. L'analisi del nostro portfolio progettuale fornisce una fotografia chiara delle aree di intervento, delle competenze messe in campo e delle collaborazioni attivate.

La nostra rete di collaborazioni si è ulteriormente consolidata, coinvolgendo una pluralità di attori del sistema di welfare. La distribuzione dei progetti per tipologia di cliente mostra una concentrazione significativa nelle seguenti categorie:

- Fondazioni e impresa sociale Con i Bambini: 47 progetti (26% del totale), confermando il nostro ruolo di partner affidabile nel terzo settore e nell'innovazione sociale.
- Cooperative/Imprese sociali — 35 progetti (19%) — con cui condividiamo la visione di un welfare generativo e partecipato.
- Comuni — 25 progetti (14%) —, Aziende speciali/UdP — 10 progetti (5%) — e Regioni — 10 progetti (5%) — a testimonianza della nostra capacità di supportare gli enti pubblici nella programmazione e nell'implementazione di politiche territoriali efficaci.

Questa varietà di interlocutori riflette la nostra capacità di costruire ponti tra soggetti diversi, facilitando il dialogo e la co-progettazione tra pubblico, privato sociale e comunità locali.

Il nostro intervento si articola in diverse aree di competenza, tra cui spiccano:

- Formazione e supervisione (54 progetti), attraverso cui supportiamo lo sviluppo professionale di operatori e operatrici e il rafforzamento delle competenze organizzative.
- Monitoraggio, valutazione e ricerca valutativa (41 progetti), ambito in cui abbiamo sviluppato metodologie innovative che coniugano il rigore scientifico con l'attenzione ai processi partecipativi.
- Ricerca, ricerca partecipata e ricerca-azione (33 progetti), che rappresentano un approccio distintivo della nostra organizzazione, capace di coinvolgere attivamente le persone beneficiarie nella produzione di conoscenza.

A queste si aggiungono attività di assistenza tecnica, capacity building e accompagnamento organizzativo (17 progetti), cura delle reti (13 progetti), progettazione partecipata di politiche, spazi e interventi (12 progetti).

L'attività progettuale si è sviluppata in cinque aree principali:

- Scuola, educazione e protagonismo giovanile: una delle nostre aree storiche di intervento, con progetti come CLEAR, Informagiovani del Comune di Milano e Riscossa orientati a creare spazi di partecipazione e di protagonismo per le giovani generazioni.
- Migrazioni, accoglienza e inclusione: supportiamo le istituzioni nel migliorare i percorsi di accoglienza e di inclusione delle persone con background migratorio, con progetti come il monitoraggio e la valutazione del SAI Welcome Center del Comune di Milano,
- Sviluppo del territorio e riqualificazione: attraverso progetti come YOUHUB-LAB, l'accompagnamento ai progetti selezionati nell'ambito del bando Bei Luoghi 2024 e Bei Luoghi 2025 e il percorso partecipato per la progettazione di una nuova biblioteca a Domodossola, contribuiamo a rafforzare il tessuto sociale dei territori e a costruire politiche più efficaci.
- Inclusione sociale e contrasto alle discriminazioni: lavoriamo per ridurre le disuguaglianze e promuovere l'inclusione delle persone più vulnerabili.
- Cultura, giustizia e memoria: ambiti in cui portiamo il nostro approccio metodologico per supportare organizzazioni e istituzioni nel migliorare l'efficacia dei propri interventi.

## 5.9 Call per ricerche da raccontare

Con i fondi ricavati dal 5x1000, nel 2025 abbiamo lavorato alla preparazione di una “call per pratiche e ricerche da raccontare” con lancio previsto nel 2026. La call del 2026 avrà come titolo *Complicare è facile* e come tema la comunicazione accessibile e inclusiva, ovvero la costruzione di forme di linguaggio che non creano barriere e che non riproducono stereotipi.

La call del 2026 sarà promossa insieme ad Associazione Fedora, un’associazione di professionisti e professioniste che si occupa di accessibilità ad ampio raggio per permettere a tutte le persone di accedere al mondo della cultura, con particolare attenzione alle persone con disabilità sensoriale. La call sarà aperta a persone singole, gruppi informali, associazioni ed enti che vedono la call come un’occasione per condividere e diffondere pubblicamente pratiche o progetti di ricerca, conclusi o in corso, che si occupino di comunicazione accessibile e inclusiva.

I due progetti vincitori della call riceveranno, ciascuno, una borsa da 2.000 euro lordi e un percorso di accompagnamento individuale in cui Codici e Associazione Fedora metteranno a disposizione le proprie competenze, le proprie reti professionali e i propri canali di diffusione.

## Sezione 6. Il bilancio (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.6)

### Stato patrimoniale

	31-12-2025	31-12-2024
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	35.399	1.200
II - Immobilizzazioni materiali	20.811	11.889
III - Immobilizzazioni finanziarie	50	50
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>56.260</b>	<b>13.139</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	846.630	637.337
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	480.860	555.768
esigibili oltre l'esercizio successivo	10.258	4.476
imposte anticipate	3.066	3.066
<b>Totale crediti</b>	<b>494.184</b>	<b>563.310</b>
IV - Disponibilità liquide	66.865	198.580
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>1.407.679</b>	<b>1.399.227</b>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>12.662</b>	<b>9.587</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>1.476.601</b>	<b>1.421.953</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	4.600	4.500
IV - Riserva legale	103.141	77.618
V - Riserve statutarie	230.349	173.347
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(9.666)	(9.666)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(38.383)	84.968
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>290.041</b>	<b>330.767</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>342.382</b>	<b>285.207</b>
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	841.631	783.273
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	22.680
<b>Totale debiti</b>	<b>841.631</b>	<b>805.953</b>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>2.547</b>	<b>26</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>1.476.601</b>	<b>1.421.953</b>

## Conto economico

	31-12-2025	31-12-2024
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	634.294	798.459
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	209.293	(280.781)
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	209.293	(280.781)
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	17.190	-
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	574.135	911.833
altri	15.637	8.715
Totale altri ricavi e proventi	589.772	920.548
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>1.450.549</b>	<b>1.438.226</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	4.239	9.434
7) per servizi	399.336	326.289
8) per godimento di beni di terzi	49.054	30.478
9) per il personale		
a) salari e stipendi	721.273	657.478
b) oneri sociali	206.669	185.732
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	63.838	63.351
c) trattamento di fine rapporto	58.296	51.201
e) altri costi	5.542	12.150
Totale costi per il personale	991.780	906.561
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	6.447	6.795
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	400	400
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	6.047	6.395
Totale ammortamenti e svalutazioni	6.447	6.795
14) oneri diversi di gestione	35.453	72.943
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>1.486.309</b>	<b>1.352.500</b>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(35.760)	85.726
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	2.369	5.858
Totale proventi diversi dai precedenti	2.369	5.858
Totale altri proventi finanziari	2.369	5.858
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	4.992	6.506
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.992	6.506
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(2.623)	(648)
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>(38.383)</b>	<b>85.078</b>
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	110
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	110
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>(38.383)</b>	<b>84.968</b>

## Sezione 8. Prospettive future

La sfida dei prossimi anni sarà trovare un equilibrio dinamico tra diverse dimensioni, costruendo un'organizzazione che sappia essere efficiente e sostenibile senza rinunciare ai valori di orizzontalità, cura

e valorizzazione delle persone che hanno caratterizzato Codici fin dalla sua fondazione. Questi obiettivi e strategie rappresentano la nostra risposta alla fase di maturità che la cooperativa sta attraversando, con la consapevolezza che i processi di cambiamento organizzativo richiedono tempo e gradualità per essere efficaci e rispettosi delle persone coinvolte.

Guardando al futuro, vogliamo continuare a essere un'organizzazione che apprende costantemente dalla propria esperienza, che sa mettersi in discussione, che ricerca nuovi linguaggi e metodologie per rispondere alle sfide sociali emergenti. Un'organizzazione che, pur crescendo, mantiene la propria indipendenza di pensiero e la propria capacità di essere "voce fuori dal coro" nel panorama del Terzo Settore italiano.

In questa fase della vita di Codici guardiamo al futuro cercando una crescita controllata e consapevole, che ci permetta di trovare un equilibrio dinamico tra la sostenibilità economica, la gestione dei carichi di lavoro, l'approfondimento dei temi che hanno caratterizzato il nostro lavoro negli anni e l'individuazione di nuove aree di sviluppo, sia in termini di nuovi mercati che di aree tematiche da esplorare.

Abbiamo consapevolezza di dover affinare tutti gli strumenti di cui ci siamo dotati per monitorare l'impatto economico e gestionale di ogni progetto e di ogni scelta che compiamo, curando sempre la doppia dimensione del benessere individuale e dello sviluppo dell'organizzazione, mantenendo alto il livello del confronto interno, della comunicazione e del pensiero comune.

