

Codici | Cooperativa sociale

BILANCIO SOCIALE
Annualità 2024

Sezione 1. Introduzione

Dal 2009 Codici Cooperativa Sociale si è dotata del Bilancio sociale quale strumento per la rendicontazione delle proprie attività.

Presentare un bilancio sociale significa far emergere, tra le righe dei dati e delle attività, l'identità profonda di un'organizzazione.

Il 2024 è stato un anno di consolidamento e di trasformazione. Dopo aver festeggiato i nostri 18 anni nel 2023 - un simbolico ingresso nell'età adulta - abbiamo continuato il percorso di ripensamento organizzativo avviato lo scorso anno, affrontando le sfide di una cooperativa in crescita, che mantiene la propria indipendenza e il proprio posizionamento critico.

In questo bilancio sociale, abbiamo cercato di fare un ulteriore passo avanti nella capacità di raccontarci. Non solo abbiamo aggiornato i dati, ma abbiamo cercato di raccontare il senso del nostro operare quotidiano, le connessioni tra i diversi progetti, i dubbi e le certezze che ci accompagnano nel nostro lavoro di ricerca e di trasformazione sociale.

Ciò che unisce le diverse attività, le équipes e i progetti di Codici è la convinzione che fare domande sia la prima forma di cambiamento. Interrogare la realtà, mettere in discussione le pratiche consolidate, dare voce a chi spesso resta ai margini: sono questi i pilastri del nostro approccio metodologico, che cerchiamo di applicare tanto all'esterno quanto al nostro interno.

Il bilancio sociale 2024 rappresenta non solo un resoconto di quanto fatto, ma anche uno strumento di lavoro per orientarci nel futuro. Un'istantanea che ci aiuta a capire da dove veniamo e dove stiamo andando, nella consapevolezza che il cambiamento sociale richiede tempo, pazienza e capacità di adattamento.

Buona lettura.

Il Consiglio d'Amministrazione di Codici | Cooperativa sociale

1. Modalità di redazione

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Il documento risponde inoltre alle indicazioni previste dall'art. 9, comma 2 del D.Lgs. 112/2017 per le imprese sociali e dall'art. 14, comma 1 del D.Lgs. 117/2017 per gli enti del Terzo Settore.

La redazione del Bilancio Sociale ha coinvolto diverse figure e aree operative della cooperativa, seguendo un processo partecipativo che ha permesso di raccogliere dati quantitativi e qualitativi rappresentativi dell'intero operato di Codici nel 2024. Il documento è frutto di un lavoro di analisi e sintesi che ha integrato:

- Dati amministrativi e contabili
- Timesheet e rendicontazioni progettuali
- Questionario di autovalutazione somministrato a tutti i lavoratori e le lavoratrici
- Analisi della documentazione progettuale

Il perimetro della rendicontazione include tutte le attività svolte dalla cooperativa nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, con alcuni riferimenti comparativi agli anni precedenti per evidenziare l'evoluzione e i trend di sviluppo.

Il Bilancio Sociale, approvato dall'Assemblea dei Soci in data 6 maggio 2025, viene pubblicato sul sito internet della cooperativa (www.codiciricerche.it) per garantirne la massima accessibilità a tutti gli stakeholder interni ed esterni.

Sezione 2 . Identità della Cooperativa sociale (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.2)

2.1 Nome della Cooperativa sociale

Codici | Cooperativa sociale, in forma abbreviata Codici Coop. Soc.

2.2 Indirizzo della sede legale e della principale sede della Cooperativa sociale

Viale Sondrio 3, 20124, Milano

2.3 Altre sedi secondarie

La Cooperativa sociale non ha al momento altre sedi oltre quella principale.

2.4 Forma giuridica

Codici è una società cooperativa sociale, regolarmente iscritta:

- al Registro delle imprese di Milano in data 24/07/2008 con numero Rea (Repertorio economico amministrativo) 1881383;
- all'Albo nazionale delle Società cooperative nella Sezione Cooperative a mutualità prevalente di diritto, in data 30/07/2008 con il numero di iscrizione A193097;
- all'Albo regionale delle Cooperative sociali della Regione Lombardia con disposizione dirigenziale n. 277 del 24 novembre 2008, R.G. n. 21365, con numero di iscrizione 1200 della Sezione A;

Nel corso dell'esercizio oggetto del presente Bilancio sociale non sono avvenute trasformazioni.

2.5 Configurazione fiscale

Codici è una Onlus di diritto, in quanto Società cooperativa sociale istituita ai sensi della legge 381/1991 e iscritta alla Sezione Cooperative a mutualità prevalente.

2.6 Breve storia della Cooperativa sociale

Codici è nata come organizzazione indipendente con l'obiettivo di promuovere percorsi di ricerca e di trasformazione in ambito sociale. Fin dai primi passi, la nostra cooperativa ha posto al centro del proprio operato il desiderio di restituire parole e poteri alle persone, in particolare a quelle che vivono situazioni di marginalità o di esclusione.

In quasi vent'anni di attività, Codici ha attraversato diverse fasi di sviluppo, adattandosi ai cambiamenti del contesto sociale, politico ed economico, ma mantenendo saldo il proprio posizionamento critico e indipendente. È nata da un piccolo gruppo di ricercatori sociali e nel tempo è cresciuta fino a diventare una realtà consolidata che opera a livello locale, nazionale e internazionale.

Nel corso degli anni, abbiamo ampliato progressivamente i nostri ambiti di intervento: dalle migrazioni all'educazione, dalla progettazione urbana alle politiche di genere, dal protagonismo giovanile alla coesione sociale. Questa trasversalità tematica non è casuale, ma riflette la nostra convinzione che i fenomeni sociali vadano compresi nella loro complessità e interconnessione.

La crescita non è stata solo quantitativa, ma anche qualitativa: abbiamo affinato il nostro approccio metodologico, integrando strumenti diversi e complementari, dal monitoraggio e valutazione alla ricerca partecipata, dalla formazione alla facilitazione di processi collaborativi. Abbiamo sviluppato un modello di lavoro che pone al centro le persone e le relazioni, che valorizza la multidisciplinarietà e che connette diversi livelli di intervento.

Nel 2023, con il raggiungimento della simbolica "maggiore età" dei 18 anni, abbiamo avviato una riflessione profonda sulla nostra identità e sulle direzioni future. Questo processo di riorganizzazione, proseguito nel 2024, ci ha portato a ripensare alcuni aspetti del nostro funzionamento interno, con l'obiettivo di rendere la cooperativa sempre più capace di rispondere alle sfide attuali mantenendo la coerenza con i propri valori fondativi.

2.7 Le dimensioni generali della Cooperativa sociale

2.7.1 Composizione della base sociale

Le persone socie della Cooperativa al 31 dicembre 2024 sociale sono:

- Persone fisiche e fondatrici, ovvero chi ha partecipato alla costituzione della Cooperativa il 18 luglio del 2008:

Lorenzo Breveglieri
Valentina Bugli
Massimo Conte
Andrea Rampini

- Persone fisiche e socie, ovvero chi è entrato a fare parte della Cooperativa successivamente alla sua fondazione.

N°	Nome e cognome, qualifica, dati anagrafici
01	Lorenzo Breveglieri (ricercatore sociale) nato a Seregno il 27.11.1964 Domicilio: Carate Brianza (MB), Via Ovidio 14 Codice fiscale: BRVLNZ64S27I625P
02	Valentina Bugli (ricercatrice sociale) nata a Cesena il 06.01.1980 Domicilio: Milano, Via Marcantonio Dal Re 25 Codice fiscale: BGLVNT80A46C573I
03	Massimo Conte (educatore e ricercatore sociale) nato a Salerno il 12.09.1969 Domicilio: Milano, Via Padova 115 Codice fiscale: CNTMSM69P12H703C
04	Andrea Rampini (ricercatore sociale) nato a Milano il 04.10.1984 Domicilio: Milano, Via Savona 104 Codice fiscale: RMPNDR84R04F205T
05	Daniele Cologna (ricercatore universitario) nato a Bolzano il 19.02.1967 Domicilio: Milano, Via Pasteur 6 Codice fiscale: CLGDNL67B19A952K
06	Stefano Laffi (sociologo) nato a Milano il 03.03.1965, Domicilio: Milano, Via Procaccini 47 Codice fiscale: LFFSFN65C03F205R

07	Luca Antonio Dante Meola (fotografo e operatore sociale) nato a Milano il 20.04.1977 Domicilio: Milano, Viale Abruzzi 36 Codice fiscale: MLELNT77D20F205P
08	Rosa Nocera (esperta amministrativa) nata a Milano il 04.03.1970 Domicilio: Muggiò (MB), Via Mazzini 39 Codice fiscale: NCRRSO70C44F205B
09	Francesca Zamboni (psicologa e ricercatrice sociale) nata a Brescia il 07.11.1974 Domicilio: Milano, Via Imbonati 17g Codice fiscale: ZMBFNC74S47B157J
10	Domenico Letterio (ricercatore sociale) nato a Sondrio il 29.02.1980 Domicilio: Milano, Via delle Leghe 12 Codice fiscale: LTTDNC80B29I829Y
11	Martina Marzorati (responsabile progettazione) nata a Milano il 02.11.1981 Domicilio: Milano, Via Popoli Uniti 8 Codice fiscale: MRZMTN81S42F205F
12	Guido Belloni (ricercatore sociale) nato a Milano il 13.04.1988 Domicilio: Milano, Viale Aretusa 21 Codice fiscale: BLLGDU88D13F205J
13	Lorenzo Scalchi (ricercatore sociale) nato a Vicenza il 26.04.1989 Domicilio: Milano, Via Venini 90 Codice fiscale: SCLLNZ89D26L840F
14	Andrea Trapani (ricercatore sociale) nato a Palermo il 21.03.1990 Domicilio: Milano, Viale Monza 23 Codice fiscale: TRPNDR90C21G273U
15	Camilla Pin Montagnana (responsabile della comunicazione) nata a Treviso il 29.04.1985 Domicilio: Milano, via F. Albani 55 Codice fiscale: PNMCLL85D69L407Q
16	David Angelo Fausto Guazzoni (ricercatore sociale e coordinatore) nato a Milano il 20.04.1972 Domicilio: Milano, Via Cilea 106 Codice fiscale: GZZDDN72D20F205I
17	Cristina Cavallo (ricercatrice sociale) nata a Modica il 26.05.1988 Domicilio: Milano, Via Aleardi 10

	codice fiscale CVLCST88E66F258Y
18	Roberta Marzorati (ricercatrice sociale e coordinatrice) nata a Giussano il 29.03.1980 Domicilio: Bovisio M.go (MB), Via Mombellino 6 Codice fiscale: MRZRRT80C69E063P
19	Umberto Biscaglia (esperto amministrativo) nato a Milano il 30.06.1984 Domicilio: Milano, Via Taranto 2 Codice fiscale: BSCMRT84H30F205Z
20	Jacopo Larenò Faccini (ricercatore sociale) nato a Milano il 8.04.1988 Domicilio: Milano, via Morgantini 14 Codice fiscale: LRNJCP88D08F205Q
21	Laura Boschetti (ricercatrice sociale e coordinatrice) nata a Trescole Balneario il 2.06.1981 Domicilio: Spirano (BG), via Bloch 51/3 Codice Fiscale: BSCLRA81H42L388D
22	Cecilia Pennati (ricercatrice sociale) nata a Milano il 5.03.1979 Domicilio: Milano, via Luosi 16 Codice fiscale: PNNCCL79C45F205V
23	Francesco Fattori (ricercatore sociale) nato a Milano il 9.8.1986 Domicilio: Cesano Boscone (MI), piazza G. Carlo Alberto Dalla Chiesa 4/c codice fiscale: FTTFNC86M09F205E
24	Simona Colucci (ricercatrice sociale) nata a Napoli il 20.05.1988 Domicilio: Milano, viale Papiniano 26 Codice fiscale: CLCSMN88E60F839F
25	Sara Troglia (progettista e ricercatrice sociale) nata a Milano il 02.06.1990 Domicilio: Milano, viale E. Jenner 65 Codice fiscale: TRGSRA90H42F205M
26	Valentina Vivona (esperta di comunicazione) nata a Roma il 09.08.1985 Domicilio: Milano, via Jacopino da Tradate 9 Codice fiscale: VVNVNT85M49H501Q

27	Maria Rimondi (ricercatrice sociale) nata a Crecvalcore (BO) il 25.11.1995 Domicilio: Bologna, via Zanard1 496 Codice fiscale: RMNMRA95S65D166L
----	--

- Persone giuridiche

Nessuna.

Tipologia dei soci della Cooperativa sociale	Maschi		femmine		totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Lavoratori	10	45,45%	12	54,55%	22	81,48%
Volontari						
Fruitori						
Sovventori						
Altri	1	20,00%	4	80,00%	5	11,54%
Totale persone fisiche	11		16		27	100%
Persone giuridiche					0	
Totale soci					27	

Nel corso del 2024, la Cooperativa ha visto l'ingresso di 1 nuova socia;

Alla data del 31 dicembre 2024 su 25 dipendenti a contratto della cooperativa, 22 ne sono soci o socie.

2.7.2 Composizione del Consiglio di amministrazione

A dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione è così composto:

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal
Andrea Rampini	Presidente del C.d.A	25/05/2022	30/04/2025	2008
Breveglieri Lorenzo	Consigliere, vicepresidente del CdA	07/06/2016	30/04/2025	2008
Roberta Marzorati	Consigliere, vicepresidente del CdA	25/05/2022	30/04/2025	2018
Laura Boschetti	Consigliere	25/05/2022	30/04/2025	2019
David Guazzoni	Consigliere	25/05/2022	30/04/2025	2018

2.7.3 Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute

La Cooperativa non aderisce a nessuna associazione di rappresentanza del settore cooperativo giuridicamente riconosciuta.

2.7.4 Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative

La Cooperativa non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

2.7.5 Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative

La Cooperativa non aderisce a nessuna altra impresa o cooperativa.

2.7.6 Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale

Tra le persone socie della Cooperativa, dal 16 aprile 2016, non ci sono altre imprese o cooperative¹

2.8 Paesi in cui opera la Cooperativa sociale

Pur avendo realizzato alcuni interventi all'estero nell'ambito della propria attività e in particolare durante progetti che agevolano lo scambio di pratiche a livello europeo, la Cooperativa sociale opera in modo ordinario e prevalente in Italia.

2.9 Riconoscimenti e premi ricevuti nel periodo

La Cooperativa sociale non ha ricevuto nel corso del 2024 né riconoscimenti, né premi.

2.10 Missione, finalità e valori

Oggi Codici è una comunità professionale composta da ricercatrici e ricercatori sociali, educatrici e educatori, urbaniste e urbanisti, esperte di comunicazione, formatrici e formatori, facilitatrici e facilitatori che condividono un approccio riflessivo e trasformativo al lavoro sociale. Un "arcipelago" di competenze diverse ma interconnesse, unite dalla convinzione che le scienze sociali possano e debbano contribuire concretamente al cambiamento.

La crescita della cooperativa, in termini di numero di progetti, di persone coinvolte e di fatturato, non ha modificato la nostra essenza: continuiamo a credere che "fare domande solleva il mondo", che il dubbio e la ricerca siano più potenti delle certezze precostituite, che l'ascolto autentico delle persone sia il punto di partenza di ogni processo di cambiamento.

2.11 Oggetto sociale

Art. 5 dello Statuto

Oggetto della Cooperativa sono le attività socio-sanitarie ed educative di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della legge 8 novembre 1991 n.381, e tra queste le seguenti attività di ricerca e intervento:

¹ Nel corso del 2015 le dimensioni, il radicamento territoriale, nonché la reputazione acquisita dalla Cooperativa sociale, hanno reso possibile l'avvio di un percorso di riorganizzazione finalizzato alla fusione con la socia Codici Agenzia di ricerca sociale, allo scopo di consolidare l'esperienza accumulata dai due soggetti, di migliorare le dinamiche organizzative interne e di valorizzare al meglio le competenze e le risorse del capitale umano e professionale, ponendo quindi le fondamenta di una nuova fase di crescita e di innovazione.

Questo percorso si è concluso nel 2016, con gli atti formali che hanno sancito la fusione per incorporazione della "Codici Agenzia di ricerca sociale" nella "Codici Cooperativa sociale Onlus". In particolare in data 20 gennaio 2016 si è svolta l'Assemblea dei Soci per l'approvazione del "Progetto di fusione" e in data 15 aprile 2016 è stato sottoscritto l'atto di fusione.

La fusione ha comportato l'assunzione da parte della Cooperativa di tutti gli impegni della incorporata, in particolare dei contratti di lavoro in essere con le persone socie della stessa.

Non è stata fatta alcuna modifica all'oggetto sociale o ad altre parti dello statuto, salvo la modifica della ragione sociale, che da "Codici società cooperativa sociale a r.l. – Onlus" è diventata "Codici cooperativa sociale Onlus", in forma abbreviata "Codici coop. soc. – Onlus".

- a. attività rivolte ai minori e ai giovani finalizzate alla promozione del loro benessere, delle loro competenze e del loro protagonismo, oltre che al contrasto di fenomeni di disagio ed esclusione sociale, anche attraverso iniziative rivolte alle famiglie, alle scuole e alle agenzie di socializzazione;
- b. attività rivolte alla promozione delle pari opportunità e al contrasto di fenomeni di esclusione sociale, di maltrattamento e violenza, sfruttamento sessuale, economico e lavorativo;
- c. attività rivolte alla promozione dei diritti dei soggetti migranti e dei percorsi di inclusione sociale, anche attraverso lo sviluppo di interventi progettati con sensibilità transculturale e interculturale;
- d. attività rivolte allo sviluppo delle competenze e delle reti di relazioni all'interno delle comunità locali, finalizzate alla promozione della partecipazione diffusa, dei diritti e delle pratiche di cittadinanza, della coesione sociale;
- e. attività di ricerca, formazione, consulenza, supervisione e valutazione rivolte a servizi, progetti e interventi in campo socio-sanitario ed educativo;
- f. attività pubblicitiche ed editoriali, attività formative e di sensibilizzazione, così come ogni attività culturale e scientifica legata alla ricerca in campo sociale, all'intervento sociale, alla valutazione e a ogni altro tema correlato;
- g. attività nel campo della cooperazione internazionale rivolte alla promozione dello sviluppo umano e alla qualificazione delle reti transnazionali delle persone migranti.

Per la realizzazione del suo oggetto sociale la Cooperativa potrà utilizzare i finanziamenti e le agevolazioni previste da leggi regionali, nazionali e comunitarie, da Enti pubblici, da Fondazioni e da altri soggetti privati.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, in via non prevalente, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa, o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, necessarie, od utili alla realizzazione degli scopi sociali, o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, la costruzione, l'acquisto di magazzini, di attrezzature e di impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività d'assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione d'attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata alle sole persone socie ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, o per la ristrutturazione, o per il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali modifiche e integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa. Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

2.12 Settore di attività (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.5)

La Cooperativa sociale intende svolgere attività connesse con il proprio oggetto sociale (v. art. 5 Statuto) e, in particolare, svolgere attività riconducibili alle aree d'intervento di elezione della cooperativa: disagio giovanile, emarginazione sociale, prevenzione del disagio, persone minori e migranti, scuola e intercultura.

1. Migrazioni e accoglienza

Codici svolge attività di consulenza alle istituzioni per la costruzione di servizi e politiche per le persone migranti. La cooperativa lavora sull'elaborazione di strumenti e approcci per migliorare i sistemi di protezione e accoglienza, con particolare attenzione alle persone minori che escono da questi sistemi.

2. Scuola ed educazione

Quest'area include progetti di contrasto alla povertà educativa e formazione del personale docente sui temi dell'inclusione. Codici applica metodologie di ricerca partecipata nel contesto educativo per promuovere approcci più inclusivi e attenti alle diverse esigenze di studentesse e studenti.

3. Protagonismo giovanile

La cooperativa sviluppa iniziative per valorizzare e sostenere la partecipazione attiva delle persone giovani nella società, creando spazi di espressione e opportunità di coinvolgimento nei processi decisionali.

4. Cultura

Questo ambito include progetti che utilizzano strumenti culturali per promuovere inclusione sociale e partecipazione civica, favorendo il dialogo interculturale e la valorizzazione delle diverse espressioni culturali.

5. Inclusione

Codici lavora su progetti di inclusione sociale rivolti a diversi gruppi vulnerabili, con l'obiettivo di contrastare meccanismi di marginalizzazione e promuovere pari opportunità di accesso ai servizi e ai diritti.

6. Coesione sociale

In quest'area si collocano progetti per la costruzione di nuovi modelli di welfare comunitario e per il rafforzamento dei legami sociali nei territori, con particolare attenzione alle aree fragili o periferiche.

7. Politiche di genere

La cooperativa si occupa di prevenzione della violenza di genere e promozione di pari opportunità, attraverso ricerche, formazione e interventi specifici.

Caratteristiche essenziali dell'approccio di Codici:

Approccio trasversale e multi-settoriale: La cooperativa adotta un approccio che integra diversi ambiti di intervento, riconoscendo l'interconnessione tra i fenomeni sociali.

Integrazione tra ricerca e azione: Codici combina la ricerca sociale con l'intervento diretto, utilizzando metodologie partecipative che coinvolgono attivamente i destinatari.

Metodologie diversificate: La cooperativa impiega diverse metodologie di lavoro, tra cui:

- Monitoraggio e valutazione
- Formazione e supervisione
- Ricerca partecipata
- Progettazione di spazi
- Assistenza alle pubbliche amministrazioni
- Cura delle reti

Orientamento all'empowerment: L'obiettivo centrale del lavoro di Codici è "restituire parole e poteri alle persone", in particolare a quelle in situazioni di marginalità.

Dimensione riflessiva: La cooperativa mantiene un approccio critico e auto-valutativo del proprio operato, investendo risorse nella riflessione interna e nel monitoraggio del benessere organizzativo.

Dimensione locale, nazionale e internazionale: I progetti di Codici si sviluppano a diversi livelli territoriali, mantenendo un'attenzione alle specificità locali ma anche alle connessioni con dinamiche più ampie.

2.13 Tipologia dei mercati, dell'utenza servita e dei beneficiari delle attività

La Cooperativa sociale sviluppa la propria attività nell'ambito delle politiche sociali in modo coerente con l'oggetto sociale che si è data, collaborando con Istituzioni ed Enti pubblici, con finanziatori privati e altre realtà del Terzo settore.

Nel corso del 2024 gli interventi della cooperativa hanno affrontato temi complessi, utilizzando metodi e strumenti afferenti a diverse discipline e linguaggi. La scelta della Cooperativa di non specializzarsi è quindi strettamente collegata all'approccio trasversale e multi-settoriale adottato per leggere e dare risposta ai cambiamenti della società.

Nello specifico, le azioni realizzate spaziano dall'elaborazione di politiche e di strumenti per i minori in uscita dai sistemi di protezione e accoglienza, alla promozione del protagonismo giovanile, dalla consulenza ad enti pubblici e istituzioni per la qualificazione di servizi e politiche per l'integrazione dei persone migranti, all'analisi delle politiche abitative, dal contrasto alla povertà educativa, all'accompagnamento di docenti e insegnanti sui temi dell'inclusione, dalla costruzione di nuovi modelli

di welfare di comunità, alla prevenzione della violenza di genere nelle scuole. Sono inoltre da ricordare i percorsi di formazione e di supervisione rivolti a chi opera in enti e in organizzazioni del Terzo settore e l'attività di supporto alla costruzione di un sistema di monitoraggio e valutazione del sistema nazionale di accoglienza.

2.14 Sottoscrizione o adozione di codici di condotta, principi e carte sviluppati da Enti e associazioni relative alla performance economica, sociale e ambientale

La Cooperativa ha sottoscritto dal 2015 un codice di condotta, "Policy sulla tutela dei minori", in cui si stendono le linee guida sugli standard di comportamento nei confronti dei minori che entrano in contatto con la Cooperativa, le sue persone rappresentative e il personale di organizzazioni Partner, che dovrà essere applicato a tutti gli aspetti e agli ambiti del lavoro di Codici. Nella Policy sulla tutela dei minori, si trovano gli impegni assunti, i criteri di attuazione, le responsabilità e il codice di condotta da seguire.

Laddove i progetti e i committenti lo permettano, i contenuti prodotti da Codici cooperativa sociale sono rilasciati in *Licenza Creative Commons Attribuzione – Condividi allo stesso modo 3.0 Italia*.

2.15 Indicazione di obiettivi e strategie di medio-lungo termine

In linea con la nostra natura di organizzazione riflessiva e in costante evoluzione, Codici ha avviato un percorso di analisi e ripensamento organizzativo che orienterà le nostre strategie nei prossimi anni. Questo processo, supportato da una consulenza esterna, ha fatto emergere alcune dimensioni dilemmatiche che caratterizzano la nostra identità e guidano le nostre scelte strategiche.

Gli obiettivi strategici 2025-2027 possono essere qui elencati per punti:

- Consolidare un modello organizzativo efficiente e coerente con i nostri valori

Definire processi decisionali che bilancino l'orizzontalità con l'efficienza operativa. Implementare un sistema di assegnazione degli incarichi che tenga conto degli interessi e competenze individuali e delle esigenze organizzative. Sviluppare strumenti di monitoraggio del carico di lavoro per prevenire situazioni di sovraccarico.

- Rafforzare la nostra capacità di produrre impatto sociale

Sviluppare strumenti di valutazione dell'impatto dei nostri progetti. Consolidare e ampliare le collaborazioni con istituzioni pubbliche e private. Potenziare la nostra presenza in reti nazionali e internazionali.

- Investire nello sviluppo delle competenze interne

Elaborare percorsi di crescita professionale personalizzati. Promuovere la condivisione interna di conoscenze e metodologie. Favorire la specializzazione in nuovi ambiti di intervento strategici.

- Ampliare la nostra capacità di comunicazione e disseminazione

Trovare e sviluppare uno strumento di riflessione e di posizionamento culturale. Sviluppare nuove forme di narrazione e di restituzione delle ricerche. Potenziare la presenza sui canali digitali e in contesti di dibattito pubblico.

2.17 Bilancio ambientale (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.7)

Il tema ambientale è ormai presente in modo preponderante nella coscienza collettiva, a fronte delle sempre più urgenti esigenze di salvaguardia del pianeta. E la dimensione ambientale dello sviluppo economico ha un ruolo centrale nella definizione di obiettivi di sostenibilità. Quando si parla di inquinamento, di

cambiamenti climatici, di gestione dei rifiuti, infatti, ogni impresa rappresenta una parte importante del problema e per questo è chiamata a fornire delle soluzioni alle sfide della sostenibilità.

Nonostante la nostra azienda non produca rifiuti e non svolga una attività per la quale sia previsto un particolare impatto ambientale, l'Organizzazione ha sempre mostrato una particolare sensibilità ed attenzione nei confronti dell'ambiente.

Da segnalare che il fornitore di energia elettrica degli uffici della cooperativa è Nostra, che fornisce energia elettrica rinnovabile, sostenibile ed etica.

Sezione 3. Il rapporto con gli stakeholder

3.1 Mappa e coinvolgimento degli stakeholder nella gestione

La tabella seguente riassume la mappa contenente l'elenco degli stakeholder presi in considerazione ai fini del Bilancio sociale, l'identificazione delle loro aspettative e degli interessi, l'identificazione delle responsabilità e degli impegni assunti dalla Cooperativa sociale nei loro confronti.

<i>Stakeholder</i>	<i>Aspettative e impegni percepiti</i>	<i>Responsabilità e impegni assunti da Codici</i>
<i>Soci e socie della Cooperativa sociale</i>	Condivisione del progetto sociale della Cooperativa e delle strategie di sviluppo	Garantire il coinvolgimento, la partecipazione e il benessere delle persone socie; Curare la qualità della comunicazione verso di esse relativamente allo sviluppo della Cooperativa sociale.
<i>Persone che operano nella realizzazione dei progetti</i>	Condivisione del progetto sociale della Cooperativa sociale; Garanzie degli obiettivi e dello stile di lavoro; Sviluppo delle competenze professionali.	Garantire il coinvolgimento e la partecipazione di operatrici e operatori; Costruire percorsi di formazione interna e di valutazione partecipata dei progetti realizzati.
<i>Enti committenti e finanziatori dei progetti</i>	Garanzie nella correttezza amministrativa e di gestione delle attività; Comprensione della capacità di produrre esiti e impatti attesi delle attività; Accompagnamento alla definizione di politiche sociali coerenti con l'analisi dei bisogni.	Avere strumenti per garantire la trasparenza nell'amministrazione e nella gestione delle attività finanziate; Garantire strumenti di valutazione dell'esito e dell'impatto delle attività; Affiancare i decisori nella definizione delle politiche sociali.
<i>Partner dei progetti</i>	Garanzie nella correttezza amministrativa e di gestione delle attività; Comprensione della capacità di produrre esiti e impatti attesi delle attività; Condivisione dei diversi livelli progettuali, dei processi decisionali e gestionali.	Avere strumenti per garantire la trasparenza nell'amministrazione e gestione delle attività finanziate; Garantire strumenti di valutazione dell'esito e dell'impatto delle attività; Curare i processi di coinvolgimento dei partner e di condivisione.

<i>Persone beneficiarie dei progetti e delle attività</i>	Rispetto dei loro bisogni e dei loro diritti; Promozione della loro partecipazione quali soggetti attivi dei progetti.	Realizzare attività e progetti centrati sulla persona e sui diritti; Promuovere la partecipazione delle persone beneficiarie quali attori dei progetti; Valutare le azioni e i progetti con un approccio partecipato e partecipativo.
---	---	---

3.2 Attività di coinvolgimento degli stakeholder effettuate nel corso dell'esercizio

Nel corso del 2024 ogni categoria di stakeholder della Cooperativa sociale è stata coinvolta secondo modalità coerenti con la sua natura e con la natura dei rapporti instaurati.

<i>Stakeholder</i>	<i>Attività di coinvolgimento</i>
<i>Soci e socie della Cooperativa sociale</i>	Coinvolgimento nella gestione della Cooperativa e nelle scelte che hanno riguardato la sua conduzione. Gli strumenti sono stati sia quelli ordinari delle Assemblee dei soci, sia quelli straordinari di gruppi di progettazione per la definizione di nuove ipotesi di sviluppo.
<i>Persone che operano nella realizzazione dei progetti</i>	Coinvolgimento nella progettazione, nella programmazione e nella realizzazione delle iniziative a cui hanno partecipato, oltre che nella valutazione. Le équipes di progetto sono state condotte avendo cura di promuovere e realizzare percorsi di formazione e di autovalutazione.
<i>Enti committenti e finanziatori dei progetti</i>	Invio di relazioni periodiche e finali delle attività che hanno contribuito a realizzare. Coinvolgimento in momenti di valutazione delle collaborazioni avute e della capacità della Cooperativa di realizzare gli obiettivi dichiarati. Quando è stato possibile, enti committenti e finanziatori sono stati coinvolti nella progettazione o nella riprogettazione delle attività.
<i>Partner dei progetti</i>	I partner dei progetti hanno ricevuto le relazioni periodiche e finali delle attività a cui hanno partecipato, potendo verificare sia la correttezza amministrativa sia l'efficacia e l'impatto della Cooperativa sociale. Coinvolgimento nei processi di valutazione delle collaborazioni avute e della capacità della Cooperativa di realizzare gli obiettivi dichiarati. Quando è stato possibile, i partner sono stati coinvolti nella progettazione o nella riprogettazione delle attività.
<i>Persone beneficiarie dei progetti e delle attività</i>	Coinvolgimento in modo attivo nella realizzazione dei progetti. Quando è stato reso possibile dall'impianto progettuale, è stato adottato un approccio partecipato all'intervento sociale — per esempio puntando sull'educazione o sulla ricerca tra pari. Coinvolgimento in momenti di valutazione e di chiusura delle esperienze di intervento che hanno riguardato le persone beneficiarie.

Sezione 4. Assetto istituzionale (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.3)

Nata come cooperativa di piccole dimensioni, composta da persone che lavoravano insieme da tempo, nel triennio 2017-2019 ha visto il suo ampliamento in termini di numero di persone dipendenti. Il modello organizzativo fortemente orizzontale sul quale la cooperativa si è da sempre basata ha reso sostenibile l'allargamento del gruppo: ha consentito la filiera corta del processo decisionale e la fluidità della

comunicazione senza però perdere d'occhio quella riduzione di strutturazione interna della Cooperativa e quell'opacità di attribuzione delle responsabilità, che asset di questo tipo spesso rischiano di produrre. In questo meccanismo l'Assemblea dei Soci e delle Socie tende ad assumere un ruolo di indirizzo, di valutazione dell'andamento, oltre che assolvere a tutte le funzioni e alle competenze previste dallo Statuto. Il Consiglio d'Amministrazione ha i compiti quotidiani e ordinari di amministrazione, secondo quanto stabilito dallo Statuto. Attualmente lo Statuto non prevede funzioni o organismi di controllo in forma obbligatoria.

4.1 Le Assemblee dei Soci e delle Socie

Le Assemblee dei Soci e delle Socie sono regolate dagli articoli dello Statuto della Cooperativa sociale n. 26 – Decisioni dei soci; n. 27 – Assemblee; n. 28 – Costituzione e quorum deliberativi; n. 29 – Votazioni, n. 30 – Voto; n. 31 – Presidenza dell'Assemblea.

Nel corso del 2024 sono state tenute le seguenti assemblee:

- in data 23 aprile 2024, l'assemblea ordinaria per: l'approvazione del Bilancio della Cooperativa sociale al 31 dicembre 2023 e la decisione riguardante la destinazione dell'utile di esercizio; analisi relativa all'andamento dei progetti recentemente attivi e di quelli di prossima attivazione nel corso dell'esercizio 2024, illustrazione del bilancio previsionale 2024. L'assemblea, presieduta dal Presidente della Cooperativa sociale, ha visto la partecipazione in proprio o per delega di tutte le persone socie. L'assemblea ha approvato all'unanimità il bilancio e la delibera di destinazione dell'utile di esercizio.

4.2 Composizione del Consiglio di Amministrazione

L'organo di gestione della Cooperativa sociale è regolato dagli articoli dello Statuto della Cooperativa sociale n. 32 - Amministrazione, n. 33 - Consiglio di Amministrazione, n. 34 Adunanze del Consiglio di Amministrazione, n. 35 - Integrazione del Consiglio, n. 36 - Compiti degli Amministratori.

La Cooperativa sociale è amministrata da un Consiglio composto da 5 consiglieri:

<i>Nome e cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Data prima nomina</i>	<i>Durata dell'attuale incarico</i>	<i>Socio dal</i>
Andrea Rampini	Presidente del C.d.A	25/05/2022	30/04/2025	2008
Breveglieri Lorenzo	Consigliere, vicepresidente del CdA	07/06/2016	30/04/2025	2008
Roberta Marzorati	Consigliere, vicepresidente del CdA	25/05/2022	30/04/2025	2018
Laura Boschetti	Consigliere	25/05/2022	30/04/2025	2019
David Guazzoni	Consigliere	25/05/2022	30/04/2025	2018

4.3 Modalità di nomina del Consiglio di Amministrazione e sue deleghe

Il Consiglio di Amministrazione, è stato rinnovato il 25 maggio 2022, ha validità triennale, e sarà dunque rinnovato entro il 30 aprile 2025, ovvero all'assemblea dei soci prevista per il rinnovo.

Al Consiglio di Amministrazione, secondo quanto stabilito dallo Statuto, sono delegati i poteri di gestione della Società. All'interno del Consiglio di Amministrazione, fatta salva la funzione di rappresentanza legale di pertinenza del Presidente, e l'attribuzione di poteri amministrativi specifici relativi alla gestione dei rapporti bancari, non c'è una specifica ripartizione di deleghe e di competenze.

4.4 Numero di incontri tenuti nel periodo di rendicontazione

Nell'attività ordinaria il Consiglio di Amministrazione è convocato a cadenza mensile, fatte salve le convocazioni necessarie a fare fronte a eventuali situazioni straordinarie o di emergenza.

Nel corso del 2024, 8 incontri del Consiglio di Amministrazione si sono conclusi con decisioni messe a verbale.

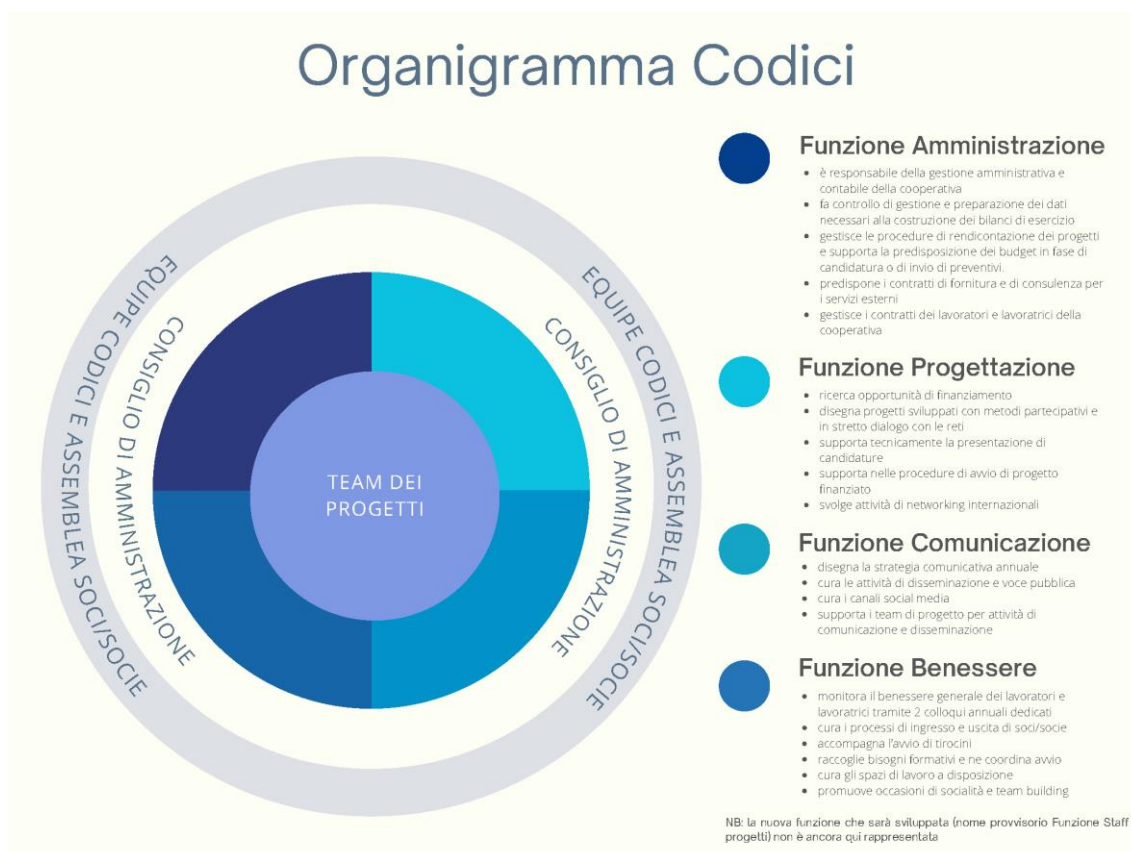
4.5 Soggetto che ha la rappresentanza legale

Secondo quanto stabilito dall'articolo 38 dello Statuto, la rappresentanza spetta al Presidente e ai Vicepresidenti del Consiglio di Amministrazione.

4.6 Entità dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione

Nessun membro del Consiglio di Amministrazione ha percepito nel 2024 alcun emolumento in qualità di amministratore.

4.7 Organigramma funzionale e struttura dirigenziale



- **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE** (mandato 2022-2025) Secondo Statuto, è lo snodo di governance della cooperativa nel suo complesso. Al suo interno, fatta salva la funzione di rappresentanza legale di pertinenza del Presidente e l'attribuzione di poteri amministrativi specifici, le funzioni e responsabilità sono gestite collegialmente. Opera la sua funzione di direzione in stretto dialogo con i soci e con le socie (attraverso le équipes interne e le Assemblee).

- **EQUIPE CODICI / ASSEMBLEA SOCI E SOCIE** è lo snodo di governance che dà voce collettiva all'insieme delle persone socie di Codici. Si svolge mensilmente. L'équipe può avere funzione di consultazione, di confronto, di validazione e, per temi strategici o molto delicati, avere una funzione decisionale.

- Tutte le persone socie lavoratrici di Codici partecipano agli incontri mensili, guidati dal Cda. Tutti i soci e tutte le socie partecipano all'Assemblea che si svolge almeno una volta all'anno per la presentazione e per l'approvazione del bilancio.

La Nuova Funzione (NF) in Codici

Nel corso dell'anno, Codici ha avviato un'importante evoluzione organizzativa con l'introduzione della "Nuova Funzione" (NF), un ruolo strategico che rappresenta un punto di svolta nella nostra gestione interna. La NF nasce dalla necessità di integrare e di ottimizzare due ambiti fondamentali della nostra cooperativa: la gestione delle risorse umane e il coordinamento delle aree progettuali. Questa funzione è stata progettata per rispondere alle specificità di Codici, superando i modelli standard di HR derivati dall'ambito business, per adattarsi alla nostra identità e ai nostri valori.

Codici ha affrontato diverse "dimensioni dilemmatiche" che hanno creato tensioni nei processi operativi, in particolare nel sistema di assegnazione degli incarichi al personale dipendente.

La NF nasce specificamente per affrontare queste tensioni, fungendo da ponte tra la progettazione e l'implementazione, tra le esigenze collettive e quelle individuali, tra l'efficienza operativa e i valori di orizzontalità che caratterizzano la nostra identità cooperativa.

La NF si configura come un elemento centrale nel nuovo modello di funzionamento, con responsabilità che includono:

1. **Gestione del processo di assegnazione degli incarichi:** Coordinare l'intero flusso che dalla presentazione di un progetto porta all'assegnazione del lavoro ai membri della cooperativa, bilanciando le esigenze operative con la valorizzazione delle competenze individuali.
2. **Mediazione tra dimensioni dilemmatiche:** Operare come punto di equilibrio tra:
 - o La cura interna (benessere del personale dipendente) e la cura esterna (soddisfazione di clienti e persone beneficiarie);
 - o La necessità di decisioni veloci e l'importanza della riflessività nei processi decisionali;
 - o I principi di orizzontalità e le esigenze di efficienza operativa;
 - o Le necessità collettive dell'organizzazione e la realizzazione professionale delle singole persone.
3. **Implementazione di procedure e strumenti operativi:** Sviluppare e applicare strumenti di pianificazione, di monitoraggio e di valutazione che rendano trasparenti e oggettivi i criteri di assegnazione.
4. **Coordinamento interfunzionale:** Mantenere relazioni efficaci con le altre aree chiave della cooperativa (amministrazione, progettazione, cura del personale) per garantire coerenza nei processi.
5. **Monitoraggio del carico di lavoro:** Prevenire situazioni di sovraccarico o di burnout attraverso una distribuzione equilibrata delle risorse umane sui progetti.

La NF adotta un approccio distintivo, caratterizzato da:

1. **Struttura duale:** La scelta di affidare la funzione a due persone consente una molteplicità di prospettive e un equilibrio costante tra diverse sensibilità.
2. **Trasparenza procedurale:** Implementazione di processi chiari e condivisi che esplicitino i criteri decisionali, riducendo gli "impliciti" che possono creare disallineamenti all'interno di un'organizzazione in crescita.
3. **Equilibrio tra struttura e flessibilità:** Creazione di un'architettura procedurale che, pur definendo chiaramente responsabilità e processi, mantenga la flessibilità necessaria a rispettare l'unicità di ogni situazione e la specificità di ogni persona.
4. **Approccio evolutivo:** Concezione della NF come organismo in sviluppo, con una fase iniziale di "start-up" interna che potrà evolvere nel tempo, mantenendo un monitoraggio costante sull'efficacia delle soluzioni adottate.

La Nuova Funzione rappresenta un punto di svolta nel percorso di maturazione organizzativa di Codici, rispondendo alla necessità di ritradurre pragmaticamente i principali nodi critici in soluzioni operative. Attraverso questa innovazione strutturale, Codici intende preservare i propri valori fondativi di orizzontalità, inclusione e cura, integrandoli con processi più strutturati che possano sostenere la crescita e la complessità raggiunta dall'organizzazione, bilanciando efficacemente la dimensione valoriale con quella operativa per garantire sostenibilità e benessere nel lungo periodo.

4.8 Regime di pubblicità esterna

I verbali delle Assemblee, le decisioni del Consiglio di Amministrazione e del suo Presidente, il Bilancio di esercizio sono resi pubblici nelle forme e secondo le modalità stabilite dalla legge.

Sezione 5. Il lavoro nella Cooperativa sociale (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.4)

5.1 Forza lavoro impegnata e tipologia di contratto

<i>Lavoratori e lavoratrici con contratto subordinato a tempo indeterminato al 31 dicembre 2024</i>				
<i>Nome e cognome</i>	<i>Sesso</i>	<i>Anno di nascita</i>	<i>Tipologia di contratto</i>	<i>Funzione nella Cooperativa</i>
Lorenzo Breveglieri	M	1964	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 29/12/2015).	Operatore e ricercatore sociale
Massimo Conte	M	1969	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 22/12/2015).	Operatore e ricercatore sociale
Stefano Laffi	M	1965	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 29/12/2015).	Operatore e ricercatore sociale
Martina Marzorati	F	1980	Contratto di lavoro per sostituzione di maternità (dal 27/01/2017 al 07/10/2017); Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 08/10/2017)	Progettista e coordinatrice
Rosa Nocera	F	1970	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale orizzontale (assunzione del 01/02/2009 per Codici Agenzia di ricerca sociale, incorporata in Codici Cooperativa Sociale Onlus dal 16 aprile 2016).	Operatrice e responsabile amministrativa
Andrea Rampini	M	1984	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo parziale orizzontale (dal 12/04/2010)	Operatore e ricercatore sociale
Francesca Zamboni	F	1974	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, full time (dal 29/12/2015).	Psicologa e ricercatrice sociale
Belloni Guido	M	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 29/05/2017)	Ricercatore sociale
Marzorati Roberta	F	1979	Contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dal 01/07/2018)	Ricercatrice sociale
Pin Montagnana Camilla	F	1985	Contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dal 02/01/2018)	Responsabile di comunicazione
Scalchi Lorenzo	M	1989	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 30/03/2017)	Ricercatore sociale

David Angelo Fausto Guazzoni	M	1972	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 02/01/2018)	Ricercatore sociale
Cristina Cavallo	F	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 02/08/2018)	Ricercatrice sociale
Umberto Biscaglia	M	1984	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 01/10/2018)	Impiegato amministrativo
Jacopo Larena Faccini	M	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dal 31/03/2019)	Ricercatore Sociale
Laura Boschetti	F	1981	Contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dall'8 luglio 2019)	Ricercatrice Sociale
Cecilia Pennati	F	1979	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 14 ottobre 2019)	Ricercatrice Sociale
Francesco Fattori	M	1986	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 2 settembre 2019)	Ricercatore Sociale
Simona Colucci	F	1988	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 13 settembre 2021)	Ricercatrice sociale
Sara Troglio	F	1990	Contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dal 01/09/2021)	Progettista
Valentina Vivona	F	1985	Dipendente contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dal 26 aprile 2022)	Esperta della comunicazione
Silvia Dognini	F	1984	Contratto di lavoro a tempo indeterminato full time (dal 2 maggio 2023)	Impiegata amministrativa
Maria Rimondi	F	1995	Contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dal 3 maggio 2023)	Ricercatrice sociale
Luigi Bernardi	M	1979	Contratto di lavoro a tempo indeterminato part time (dal 2 ottobre 2023)	Ricercatore sociale
Valentina Saffioti	F	1993	Contratto di lavoro a tempo determinato part time (dal 11-settembre 2024)	Ricercatrice sociale

Nel corso del 2024, Codici ha consolidato il proprio approccio collaborativo, ampliando la rete di professionisti e professioniste con cui lavora per arricchire i propri progetti con competenze specialistiche e sguardi diversi.

Ricerca e valutazione

La ricerca sociale rimane al centro delle nostre attività, sostenuta da collaborazioni con ricercatori, ricercatrici, valutatori e valutatrici di diversa formazione:

- **Lorenzo De Cani**, valutatore con background in sociologia, ha portato il suo contributo all'interno del progetto GeCo.
- **Valentina Saffioti** ha collaborato ai progetti Scoop e CSRC.
-
- **Roberta Alidori** ha proseguito la sua collaborazione nella valutazione della Scuola dei Quartieri.
- **Enrico Orizio** ha apportato il suo contributo all'interno del progetto ZOOMER.
- **Oriana Bruno** ha collaborato al progetto FNOPI Workshop.
- **Elena Forgiore** è entrata nel team di valutazione del progetto "Un quartiere da salvare" ad Ancona.

Per la ricerca sui servizi all'infanzia del Comune di Lissone, abbiamo costituito un team specializzato composto da **Barbara Carcano** (pedagogista), **Elisabetta Caglioni** (psicologa ed educatrice), **Daniela Corradi** (educatrice e pedagogista) e **Silvia Maria Teresa Pepe** (pedagogista e counsellor).

Sviluppo territoriale e partecipazione

Nel campo dello sviluppo territoriale e della partecipazione, abbiamo attivato collaborazioni con:

- **Caterina Giacometti**, ricercatrice con esperienza in sociologia urbana e partecipazione civica, per progetti con l'Assessorato alla Partecipazione del Comune di Milano.
- **Christian Paradossi** di SocioLab, per il progetto Bei Luoghi, consolidando la nostra collaborazione in Toscana.
- **Annachiara Autiero** ha portato il suo contributo al progetto Terzo Luogo.
- **Carlotta Centimeri**, con background in antropologia e in urban planning, collabora al progetto Never Give Up - Tassano.
- **Giulia Loda**, ricercatrice in sociologia, ha proseguito la sua collaborazione iniziata nel 2023 con Moj Dom, contribuendo anche al progetto Change Your Mindset.

Arte, cultura e comunicazione

Particolarmente significativo è stato l'apporto di persone professioniste nell'ambito dell'arte, dell'illustrazione, della fotografia e della comunicazione, che hanno arricchito i nostri progetti con linguaggi e strumenti diversi:

- **Laboratorio Zanzara**, collettivo che unisce esperienza in ambito sociale e competenze in comunicazione visiva, ha proseguito la sua collaborazione nei progetti di Fondazione Terzoluogo e "Sprint! La scuola con una marcia in più".
- **Giulia Ticozzi**, fotografa e photoeditor, ha contribuito al progetto Sabbioneta.
- Lo studio **Being** ha collaborato nuovamente al progetto "Dipende da come mi abbracci".

Il valore dell'arcipelago

Queste collaborazioni testimoniano la capacità di Codici di costruire un "arcipelago" di competenze e sensibilità diverse, che si intrecciano e si arricchiscono reciprocamente. La varietà dei profili coinvolti - dal mondo della ricerca sociale a quello dell'arte, dall'urbanistica alla pedagogia - rappresenta una risorsa preziosa che permette all'organizzazione di affrontare la complessità delle questioni sociali con un approccio multidisciplinare e innovativo.

I tre principali criteri per i quali Codici si avvale di collaborazioni sono sintetizzabili in questi punti:

- Integrazione di competenze complementari: coinvolgiamo figure professionali con competenze non presenti all'interno del nostro organico, al fine di garantire un approccio multidisciplinare e completo ai progetti che gestiamo.

- Potenziamento di risorse interne: in caso di progetti complessi che richiedono un numero maggiore di specifiche professionalità rispetto a quelle disponibili internamente, collaboriamo con professioniste e professionisti esterni per garantire adeguata copertura delle attività.
- Arricchimento con competenze tecniche specialistiche: per rispondere alle esigenze specifiche di determinati progetti, integriamo il nostro team con figure tecniche altamente specializzate che apportano valore aggiunto alle nostre proposte.

Questo approccio ci consente di mantenere elevati standard qualitativi nei nostri interventi, garantendo flessibilità organizzativa e capacità di risposta alle diverse esigenze progettuali.

Nel corso del 2024 sono stati attivati 5 tirocini.

Infine, la Cooperativa si avvale, in ambito amministrativo - gestionale della consulenza di professionisti esterni.

La Cooperativa sociale applica, per l'assunzione di tutte le persone socie con contratto a tempo indeterminato, il Contratto Collettivo Nazionale dei Dipendenti di Cooperative Sociali valido dal 01/07/2016, aggiornato il 28/3/2019 e il 26 gennaio 2024.

5.2 Infortuni sul lavoro

Nel 2024 non si sono registrati infortuni sul lavoro.

5.3 Accordi formali con i sindacati

Non ci sono stati accordi formali con i sindacati.

5.4 Sanzioni e contenziosi

La Cooperativa sociale nel corso del 2024 non ha dovuto fare fronte ad alcun contenzioso in materia di lavoro né ha subito alcuna sanzione.

5.5 Politiche per favorire le pari opportunità (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.7)

CUCÙ - PROPOSTA DI UN PERCORSO COLLETTIVO SU GENERE, POTERE E RELAZIONI

Nel corso del 2024 ha preso forma l'idea di un percorso collettivo su genere, potere e relazioni, ad adesione volontaria, che ci dia modo di osservarci, di ascoltarci e di scopirci. Un'occasione per metterci in discussione come individui, ma anche come organizzazione.

L'idea iniziale prevedeva:

- degli appuntamenti formativi interni che ci aiutassero a riconoscere le differenze e gli squilibri che caratterizzano le esperienze di persone che si riconoscono in generi diversi e come queste cambiano a seconda dei contesti sociali e culturali;
- dei momenti laboratoriali e di confronto - aperti anche a persone esterne a Codici - in cui mettere in comune esperienze e punti di vista sul modo in cui ognuno e ognuna di noi vive e osserva le questioni di genere.

La cooperativa è stata coinvolta dall'équipe cucù con un'attività esplorativa di emersione di domande, bisogni e spunti, con l'obiettivo di capire esigenze, domande, interessi e orientare meglio la proposta stessa. Dal confronto sono emersi temi, persone da coinvolgere, metodi e metodologie su cui l'équipe ragionerà per proporre alla cooperativa un percorso di formazione, confronto e attivazione.

5.8 I progetti realizzati nel corso del 2024

Nel 2024, Codici ha confermato il proprio impegno nello sviluppo di progetti che rispondono alle sfide sociali contemporanee attraverso un approccio multidimensionale, partecipativo e orientato all'innovazione. L'analisi del nostro portfolio progettuale fornisce una fotografia chiara delle aree di intervento, delle competenze messe in campo e delle collaborazioni attivate.

La nostra rete di collaborazioni si è ulteriormente consolidata, coinvolgendo una pluralità di attori del sistema di welfare. La distribuzione dei progetti per tipologia di cliente mostra una concentrazione significativa nelle seguenti categorie:

- Fondazioni e impresa sociale Con i Bambini: 23 progetti (24,5% del totale), confermando il nostro ruolo di partner affidabile nel terzo settore e nell'innovazione sociale.
- Comuni — 14 progetti (14,9%) — e Aziende speciali/UdP — 9 progetti (9,6%) — a testimonianza della nostra capacità di supportare gli enti pubblici nella programmazione e nell'implementazione di politiche territoriali efficaci.
- Cooperative/Imprese sociali — 12 progetti (12,8%) — con cui condividiamo la visione di un welfare generativo e partecipato.

Questa varietà di interlocutori riflette la nostra capacità di costruire ponti tra soggetti diversi, facilitando il dialogo e la co-progettazione tra pubblico, privato sociale e comunità locali.

Il nostro intervento si articola in diverse aree di competenza, tra cui spiccano:

- Monitoraggio, valutazione e ricerca valutativa (15 progetti), ambito in cui abbiamo sviluppato metodologie innovative che coniugano il rigore scientifico con l'attenzione ai processi partecipativi.
- Formazione e supervisione (12 progetti), attraverso cui supportiamo lo sviluppo professionale di operatori e operatrici e il rafforzamento delle competenze organizzative.
- Ricerca partecipata e ricerca-azione (9 progetti), che rappresentano un approccio distintivo della nostra organizzazione, capace di coinvolgere attivamente le persone beneficiarie nella produzione di conoscenza.

A queste si aggiungono attività di accompagnamento organizzativo (5 progetti), assistenza tecnica e capacity building (5 progetti), e varie forme di progettazione partecipata (9 progetti complessivi tra politiche, spazi e strumenti).

L'attività progettuale si è sviluppata in cinque aree principali:

- Migrazioni, accoglienza e inclusione: con progetti come SA.PE.RE. 2.0, AgorAL 3 ed Ermes, supportiamo le istituzioni nel migliorare i percorsi di accoglienza e di inclusione delle persone con background migratorio.
- Minori, scuola e protagonismo giovanile: una delle nostre aree storiche di intervento, che include progetti innovativi come RiScossa, Ecosistema 100, V.I.P e FuTuri, orientati a creare spazi di partecipazione e di protagonismo per le giovani generazioni.
- Sviluppo del territorio e coesione sociale: attraverso progetti come Milano 15 minuti e l'Osservatorio provinciale per il contrasto alle povertà in provincia di Sondrio, contribuiamo a rafforzare il tessuto sociale dei territori e a costruire politiche più efficaci.
- Inclusione sociale e contrasto alle discriminazioni: lavoriamo per ridurre le disuguaglianze e promuovere l'inclusione delle persone più vulnerabili.
- Cultura, giustizia e valutazione: ambiti trasversali in cui portiamo il nostro approccio metodologico per supportare organizzazioni e istituzioni nel migliorare l'efficacia dei propri interventi

5.9 Call per ricerche da raccontare

Con i fondi ricavati dal 5x1000, nella primavera del 2024 abbiamo lanciato una call per ricerche da raccontare. La call del 2024 aveva come titolo *L'inizio del mondo* e voleva raccogliere 'ricerche e pratiche che indaghino le innumerevoli sfumature dei processi di transizione ecologica, mostrando le modalità in cui avvengono, le ambiguità, i benefici e i danni che arrecano alle persone che li vivono.'

La call 2024 è stata sostenuta anche dalla cooperativa ènostra.

La call è aperta a ricerche e progetti in qualsiasi ambito accademico o artistico che utilizzino metodi partecipati. Dopo un lungo processo di selezione, le due ricerche vincitrici sono state:

- *Che prezzo sei disposto a pagare per avere un lavoro? It's not just climate* è lo sviluppo divulgativo di una ricerca accademica che affronta la relazione ambiente-lavoro-salute.

Un percorso nelle scuole secondarie, una divulgazione tramite newsletter e Instagram con l'obiettivo di attivare l'audience con call to action online.

- Connettere le pratiche di climattivismo: una mappatura condivisa e collaborativa delle isole di calore urbane. Il progetto propone una piattaforma open-source per mappare le isole di calore urbane, coinvolgendo cittadini*, scienziati* e attivisti*.

Il supporto consiste in due borse da 2500 euro lordi e due percorsi di accompagnamento individuali che portino alla restituzione pubblica dei risultati delle ricerche.

Sezione 6. Il bilancio (DECRETO 4 luglio 2019 § 6.6)

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2024	31/12/2023
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	100
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.200	1.600
II - Immobilizzazioni materiali	11.889	11.182
III - Immobilizzazioni finanziarie	50	50
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>13.139</i>	<i>12.832</i>
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	637.337	918.118
II - Crediti	563.310	517.002
esigibili entro l'esercizio successivo	555.768	513.936
esigibili oltre l'esercizio successivo	4.476	-
Imposte anticipate	3.066	3.066
IV - Disponibilita' liquide	198.580	192.594
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>1.399.227</i>	<i>1.627.714</i>
D) Ratei e risconti	9.587	3.903

	31/12/2024	31/12/2023
<i>Totale attivo</i>	1.421.953	1.644.549
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	4.500	4.450
IV - Riserva legale	77.618	51.018
V - Riserve statutarie	173.347	113.939
VI - Altre riserve	-	1
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(9.666)	(9.666)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	84.968	88.668
<i>Totale patrimonio netto</i>	330.767	248.410
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	285.207	239.892
D) Debiti	805.953	1.156.203
esigibili entro l'esercizio successivo	783.273	1.109.455
esigibili oltre l'esercizio successivo	22.680	46.748
E) Ratei e risconti	26	44
<i>Totale passivo</i>	1.421.953	1.644.549

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2024	31/12/2023
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	798.459	790.346
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso su ordinaz.	(280.781)	89.596
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	(280.781)	89.596
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	911.833	527.753
altri	8.715	12.470
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	920.548	540.223
<i>Totale valore della produzione</i>	1.438.226	1.420.165
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	9.434	15.644

	31/12/2024	31/12/2023
7) per servizi	326.289	322.026
8) per godimento di beni di terzi	30.478	33.056
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	657.478	680.806
b) oneri sociali	185.732	173.726
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	63.351	54.030
c) trattamento di fine rapporto	51.201	48.970
e) altri costi	12.150	5.060
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>906.561</i>	<i>908.562</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altri svalutazioni delle immobilizz.	6.795	5.941
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	400	400
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	6.395	5.541
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>6.795</i>	<i>5.941</i>
14) oneri diversi di gestione	72.943	42.797
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>1.352.500</i>	<i>1.328.026</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	85.726	92.139
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	5.858	5.374
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>5.858</i>	<i>5.374</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>5.858</i>	<i>5.374</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	6.506	8.730
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	<i>6.506</i>	<i>8.730</i>
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>(648)</i>	<i>(3.356)</i>
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	85.078	88.783
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		

	31/12/2024	31/12/2023
imposte correnti	110	115
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	110	115
21) Utile (perdita) dell'esercizio	84.968	88.668

Sezione 8. Prospettive future

La sfida dei prossimi anni sarà trovare un equilibrio dinamico tra diverse dimensioni, costruendo un'organizzazione che sappia essere efficiente e sostenibile senza rinunciare ai valori di orizzontalità, cura e valorizzazione delle persone che hanno caratterizzato Codici fin dalla sua fondazione. Questi obiettivi e strategie rappresentano la nostra risposta alla fase di maturità che la cooperativa sta attraversando, con la consapevolezza che i processi di cambiamento organizzativo richiedono tempo e gradualità per essere efficaci e rispettosi delle persone coinvolte. Guardando al futuro, vogliamo continuare a essere un'organizzazione che apprende costantemente dalla propria esperienza, che sa mettersi in discussione, che ricerca nuovi linguaggi e metodologie per rispondere alle sfide sociali emergenti. Un'organizzazione che, pur crescendo, mantiene la propria indipendenza di pensiero e la propria capacità di essere "voce fuori dal coro" nel panorama del Terzo Settore italiano.

